



Hagar hf.  
Sjálfbærniuppgjör

2022

Hagar hf.  
Holtavegi 10, 104 Reykjavík  
Kt. 6702032120

## Yfirlit

Skýrsla og áritun Klappa grænna lausna hf. ....	3
Skýrsla stjórnar og forstjóra .....	4
Uppgjör .....	5
Rekstrarþættir .....	5
Losunarbókhald .....	6
Umhverfisþættir .....	7
Umhverfisstjórnun .....	8
Félagslegir þættir .....	9
Stjórnarhættir .....	13
Skipulags- og rekstrarmörk .....	15
Skilgreiningar .....	16
Skýringar .....	18

# Skýrsla og áritun Klappa grænna lausna hf.

Klappir grænar lausnir hf., (Klappir) hafa aðstoðað við gerð sjálfbærniuppgjörs fyrir Haga hf. ("Hagar"). Sjálfbærniuppgjörð hefur að geyma helstu upplýsingar um umhverfisþætti, félagslega þætti og stjórnarhætti Haga.

## **Ábyrgð stjórnar og framkvæmdastjóra á sjálfbærniuppgjörinu**

Stjórn og framkvæmdastjóri eru ábyrg fyrir gerð og framsetningu ófjárhagslegra upplýsinga, þ.m.t. upplýsingar um umhverfisþætti, samfélagsþætti, og stjórnarhætti, samkvæmt 66. gr. laga um ársreikninga nr. 3/2006.

## **Staðfesting Klappa**

Við höfum skipulagt og hagað vinnu okkar í samræmi við meginreglur Greenhouse Gas Protocol aðferðafræðinnar sem kveða á um að framsetning upplýsinga um losun gróðurhúsalofttegunda verði að vera lýsandi, nákvæm, heilleg, samræmd og gagnsæ. Einnig hefur vinnunni verið hagað í samræmi við UNGC, Nasdaq ESG, SDG og GRI en tenging við þessa staðla er dregin fram í uppgjörinu. Þar að auki hefur verið horft til væntanlegs Evrópustaðals, Draft ESRS E-1 Climate Change.

Ég staðfesti hér með, með undirskrift minni, að þau gögn Haga sem birt eru í sjálfbærniuppgjöri þessu vegna tímabilsins 1. janúar 2022 - 31. desember 2022, hafa verið yfirfarin og metin af sjálfbærnisérfræðingum Klappa eftir bestu vitund. Gögn tengd félagslegum þáttum og stjórnarháttum voru ekki yfirfarin af Klöppum. Klappir bera ekki ábyrgð á fjárfestingarákvörðunum sem teknar eru á grundvelli þeirra upplýsinga sem hér birtast.

## **Klappir grænar lausnir hf.**

*Sjálfbærniuppgjör Haga hf. er rafrænt undirritað af Klöppum grænum lausnum hf.*

# Skýrsla stjórnar og forstjóra

Sjálfbærniuppgjör Haga vegna ársins 2022 er gert í samræmi við UFS leiðbeiningar sem Nasdaq á Íslandi og Norðurlöndunum gáfu út á árinu 2019. Leiðbeiningarnar eru byggðar á leiðbeiningum sem settar voru fram árið 2015 af Sameinuðu þjóðunum, samtökum um sjálfbærar kauphallir (Sustainable Stock Exchange Initiative) og vinnuhópi hjá Alþjóðasamtökum kauphalla (World Federation of Exchange). Einnig er vísað í tilheyrandi viðmið GRI Standard (e. Global Reporting Initiative, GRI 100-400) og meginviðmið og alþjóðlegar yfirlýsingar Sameinuðu þjóðanna (The Ten Principles of the UN Global Compact).

Hagar notar stafræna tækni Klappa grænna lausna hf. til að tryggja rekjanleika, gagnsæi og skilvirkni við söfnun gagna, úrvinnslu og miðlun upplýsinga sem tengjast sjálfbærni félagsins.

Stjórn og forstjóri staðfesta hér með sjálfbærniuppgjör félagsins fyrir tímabilið 1. janúar 2022 - 31. desember 2022 með undirritun sinni.

## **Í stjórn**

Davíð Harðarson

Eva Bryndís Helgadóttir

Eiríkur S. Jóhannsson

Jensína Kristín Böðvarsdóttir

Sigríður Olgeirsdóttir

## **Forstjóri**

Finnur Oddsson

*Sjálfbærniuppgjör Haga er rafrænt undirritað af stjórn og forstjóra.*

# Uppgjör

## Rekstrarþættir

Rekstrarbreytur	Eining	2019	2020	2021	2022
Heildartekjur [1]	m. ISK	116.357	119.582	135.758	161.992
Eignir alls	m. ISK	62.708,0	61.648,0	65.192,0	72.007,0
Eigið fé alls	m. ISK	24.587,0	25.187,0	26.726,0	27.931,0
Fjöldi stöðugilda	starfsgildi	1.522,0	1.473,0	1.402,0	1.454,0
Heildarflatarmál fyrir eigin rekstur	m <sup>2</sup>	121.202	123.787	120.516	111.567

Losunarkræfni gróðurhúsalofttegunda	Eining	2019	2020	2021	2022
Losunarkræfni orku	kgCO <sub>2</sub> /MWst	69,56	66,69	64,27	65,72
Losunarkræfni starfsmanna	kgCO <sub>2</sub> /stöðu	3.231,3	3.234,6	3.214,9	2.857,7
Losunarkræfni tekna	kgCO <sub>2</sub> /milljón	42,27	39,84	33,20	25,65
Losunarkræfni eigna	kgCO <sub>2</sub> /milljón	78,43	77,29	69,14	57,70
Losunarkræfni eiginfjár	kgCO <sub>2</sub> /milljón	200,0	189,2	168,6	148,8
Losunarkræfni á hvern fermetra	kgCO <sub>2</sub> /m <sup>2</sup>	40,58	38,49	37,40	37,24

Nasdaq: E2|UNGC: P7, P8|GRI: 305-4 |SDG: 13|SASB: General Issue / GHG Emissions, Energy Management

Orkukræfni	Eining	2019	2020	2021	2022
Orkukræfni starfsmanna	kWst/stöðugil	46.451,4	48.502,9	50.022,6	43.481,6
Orkukræfni tekna	kWst/milljón	607,6	597,5	516,6	390,3
Orkukræfni á fermetra	kWst/m <sup>2</sup>	583,3	577,2	581,9	566,7

Nasdaq: E4|UNGC: P7, P8|GRI: 302-3|SDG: 12|SASB: General Issue / Energy Management

Úrgangskræfni	Eining	2019	2020	2021	2022
Úrgangskræfni starfsmanna	kg/stöðugildi	3.832,9	3.865,5	3.632,2	3.604,9
Úrgangskræfni tekna	kg/milljón	50,14	47,61	37,51	32,36

## Losunarbókhald

Mótvægisáðgerðir	Eining	2019	2020	2021	2022
Samtals mótvægisáðgerðir	tCO <sub>2</sub> í	4.130,0	4.402,2	4.150,3	3.534,6
Þar af staðfestar kolefniseiningar	tCO <sub>2</sub> í				1.250,0
Þar af óstaðfestar mótvægisáðgerðir	tCO <sub>2</sub> í	4.130,0	4.402,2	4.150,3	2.284,6

Gróðurhúsalofttegundir	Eining	2019	2020	2021	2022
Umfang 1	tCO <sub>2</sub> í	918,2	906,6	929,0	802,7
Umfang 2 (landsnetið)	tCO <sub>2</sub> í	626,1	653,7	637,8	572,6
Umfang 1 og 2	tCO <sub>2</sub> í	1.544,3	1.560,3	1.566,8	1.375,3
Umfang 3	tCO <sub>2</sub> í	3.373,8	3.204,2	2.940,5	2.779,8
Losun gróðurhúsalofttegunda (Umfang 1, 2 og 3)	tCO <sub>2</sub> í	4.918,1	4.764,5	4.507,3	4.155,1

Nasdaq: E1|UNGC: P7|GRI: 305-1,305-2,305-3|SASB: General Issue / GHG Emissions|TCFD: Metrics & Targets

Umfang 1 - Samsetning losunar	Eining	2019	2020	2021	2022
Heildarlosun	tCO <sub>2</sub> í	918,2	906,6	929,0	802,7
Staðbundin eldsneytisnotkun	tCO <sub>2</sub> í				8,2
Eldsneytisnotkun farartækja	tCO <sub>2</sub> í	918,2	906,6	929,0	794,5

Umfang 2 - Samsetning losunar	Eining	2019	2020	2021	2022
Heildarlosun	tCO <sub>2</sub> í	626,1	653,7	637,8	572,6
Rafmagn	tCO <sub>2</sub> í	331,0	340,6	317,6	293,9
Hitaveita	tCO <sub>2</sub> í	295,1	313,1	320,1	278,7

Umfang 3 - Losun á fyrri stigum	Eining	2019	2020	2021	2022
---------------------------------	--------	------	------	------	------

*Flokkur 3: Eldsneytis- og orkutengd starfsemi*

Heildarlosun	tCO <sub>2</sub> í	330,5	339,1	347,3	299,8
Losun á fyrri stigum vegna eldsneytisnotkunar	tCO <sub>2</sub> í	204,4	206,0	210,2	179,4
Losun á fyrri stigum vegna rafmagnsnotkunar	tCO <sub>2</sub> í	1,2	1,1	1,1	1,0
Flutnings- og dreifitap raforku og hitaveitu	tCO <sub>2</sub> í	125,0	132,0	136,0	119,5

*Flokkur 4: Aðkeyptur flutningur og dreifing*

Heildarlosun	tCO <sub>2</sub> í	1.666,3	1.657,7	1.745,5	1.670,5
Landflutningar	tCO <sub>2</sub> í	1.666,3	1.657,7	1.745,5	1.670,5

*Flokkur 5: Úrgangur frá rekstri*

Heildarlosun	tCO <sub>2</sub> í	1.353,8	1.200,8	842,0	783,6
Flutningur, förgun og meðhöndlun á úrgangi	tCO <sub>2</sub> í	1.353,8	1.200,8	842,0	783,6

*Flokkur 6: Viðskiptaferðir*

Heildarlosun	tCO <sub>2</sub> í	23,2	6,6	5,7	25,9
Flugferðir	tCO <sub>2</sub> í	23,2	6,6	5,7	25,9

## Umhverfisþættir

Orkunotkun	Eining	2019	2020	2021	2022
Heildarorkunotkun	kWst	70.699.082	71.444.806	70.131.635	63.222.236
Jarðefnaeldsneyti	kWst	3.586.226	3.629.973	3.713.049	3.205.950
Lífeldsneyti	kWst		416	317	
Rafmagn	kWst	33.773.672	32.442.635	30.250.501	28.529.802
Hitaveita	kWst	33.339.184	35.371.782	36.167.768	31.486.484
Bein orkunotkun	kWst	3.586.226	3.630.389	3.713.366	3.205.950
Óbein orkunotkun	kWst	67.112.856	67.814.417	66.418.269	60.016.286

Nasdaq: E3|UNGC: P7, P8|GRI: 302-1, 302-2|SDG: 12|SASB: General Issue / Energy Management

Orkusamsetning	Eining	2019	2020	2021	2022
Heildarorkunotkun	kWst	70.699.082	71.444.806	70.131.635	63.222.236
Jarðefnaeldsneyti	%	5,1%	5,1%	5,3%	5,1%
Endurnýjanlegir orkugjafar	%	94,9%	94,9%	94,7%	94,9%
Kjarnorka	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Nasdaq: E5|GRI: 302-1|SDG: 7|SASB: General Issue / Energy Management

Eldsneytisnotkun	Eining	2019	2020	2021	2022
Heildareldsneytisnotkun	kg	300.362	304.181	311.067	268.424
Bensín	kg	55.578	51.976	55.688	53.370
Díselolía	kg	244.328	252.178	255.358	215.054
DM olía	kg	456			

Vatnsnotkun	Eining	2019	2020	2021	2022
Heildarvatnsnotkun	m <sup>3</sup>	878.406	981.617	895.688	864.709
Kalt vatn	m <sup>3</sup>	303.592	371.759	272.106	321.839
Heitt vatn	m <sup>3</sup>	574.814	609.858	623.582	542.870

Nasdaq: E6|GRI: 303-5|SDG: 6|SASB: General Issue / Water & Wastewater Management

Samsetning raforku	Eining	2019	2020	2021	2022
Heildarnotkun raforku	kWst	33.773.672	32.442.635	30.250.501	28.529.802
Jarðefnaeldsneyti	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Endurnýjanlegir orkugjafar	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Kjarnorka	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Meðhöndlun úrgangs	Eining	2019	2020	2021	2022
Heildarmagn úrgangs	kg	5.833.719	5.693.840	5.092.369	5.241.582
Flokkaður úrgangur	kg	3.604.347	3.766.742	3.476.660	3.627.165
Óflokkaður úrgangur	kg	2.229.372	1.924.918	1.615.686	1.565.972
Endurunnin úrgangur	kg	3.198.338	3.445.393	3.294.295	3.654.267
Úrgangi fargað	kg	2.635.381	2.246.248	1.798.051	1.538.861
Flokkunarhlutfall úrgangs	%	61,8%	66,2%	68,3%	69,2%
Endurvinnsluhlutfall úrgangs	%	54,8%	60,5%	64,7%	69,7%

## Umhverfisstjórnun

Umhverfisstarfsemi	Eining	2019	2020	2021	2022
Fylgir fyrirtækið formlegri umhverfisstefnu?	já/nei	Nei	Já	Já	Já
Fylgir fyrirtækið sérstökum úrgangs-, vatns-, orku- og/eða endurvinnslustefnum?	já/nei	Nei	Já	Já	Já
Notar fyrirtækið þitt viðurkennt orkustjórnunarkerfi?	já/nei	Nei	Nei	Nei	Nei

Nasdaq: E7|GRI: 103-2|SASB: General Issue / Waste & Hazardous Materials Management

Loftlagseftirlit	Eining	2019	2020	2021	2022
Hefur framkvæmdastjórn yfirumsjón með og/eða stýrir loftslagstengdri áhættu?	já/nei	Nei	Nei	Nei	Nei
Hefur stjórn þín eftirlit með og/eða stjórnar loftslagstengdri áhættu?	já/nei	Nei	Nei	Nei	Nei

Nasdaq: E8, E9|GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31|SASB: General Issue / Business Model Resilience, Systematic Risk Management|TCFD: Governance (Disclosure A/B)

Mildun loftlagsáhættu	Eining	2019	2020	2021	2022
Heildarfjármagn sem árlega er fjárfest í loftslagstengdum innviðum, seiglu og vöruþróun	m. ISK	223,18	303,47	456,37	733,18

Nasdaq: E10|UNGC: P9|SASB: General Issue / Physical Impacts of Climate Change, Business Model Resilience|TCFD: Strategy (Disclosure A)



## Félagslegir þættir

Launahlutfall forstjóra	Eining	2019	2020	2021	2022
Laun og bónusgreiðslur forstjóra (X) sem hlutfall af miðgildi launa starfsmanna í fullu starfi	X:1	12,60	14,70	13,10	14,50
Er þetta hlutfall sett fram af fyrirtækinu þínu í skýrslugjöf til yfirvalda?	já/nei	Nei	Nei	Nei	Nei

S1|UNGC: P6|GRI 102-38

Launamunur kynja	Eining	2019	2020	2021	2022
Miðgildi heildarlauna karla (X) sem hlutfall af miðgildi heildarlauna kvenna	X:1	1,10	1,10	1,00	1,00
<i>Niðurstaða jafnlaunavottunar</i>					
Bónus	%	1,0%	1,2%	1,8%	2,1%
Hagkaup	%	2,9%	2,3%	0,9%	1,0%
Olís ehf.	%	1,3%	1,3%	0,5%	0,7%
Aðföng	%	0,6%	-1,2%	-0,8%	1,7%
Ferskar kjötvörur	%	1,4%			
Bananar	%	2,5%	0,8%	1,4%	1,2%
Útilíf	%	-0,6%	0,1%		
Noron ehf.	%	4,4%	-2,4%	0,5%	-1,2%

S2|UNGC: P6|GRI: 405-2 | SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion

<b>Starfsmannavelta</b>	<b>Eining</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<i>Starfsmenn í fullu starfi</i>					
Bónus	%	17,0%	10,0%	65,5%	33,5%
Hagkaup	%		14,0%	33,2%	24,0%
Olís ehf.	%	9,0%	19,0%	43,5%	40,7%
Aðföng	%	8,1%	13,8%	10,8%	25,0%
Ferskar Kjötvörur	%	23,4%			
Banarar	%	22,3%	22,3%	28,0%	38,1%
Útilíf	%	20,0%	33,0%		
Noron ehf.	%	57,0%	75,0%	85,7%	32,1%
Hagar hf.	%	16,7%	16,8%	16,4%	28,8%
<i>Kyn</i>					
Bónus					
Karlar	%		66,0%	57,4%	34,9%
Konur	%		34,0%	72,3%	71,5%
Hagkaup					
Karlar	%		39,9%	33,9%	49,9%
Konur	%		60,1%	52,5%	45,0%
Olís ehf.					
Karlar	%	8,7%	30,0%	42,5%	49,8%
Konur	%	7,7%	31,5%	48,2%	46,0%
Aðföng					
Karlar	%	23,0%	14,8%	16,3%	25,0%
Konur	%	7,7%	5,6%	16,7%	35,3%
Banarar					
Karlar	%	21,0%	21,0%	22,4%	38,2%
Konur	%	27,0%	27,0%	44,4%	34,8%
Útilíf					
Karlar	%		23,0%		
Konur	%		18,0%		
Noron ehf.					
Karlar	%	46,0%	6,0%	60,0%	69,2%
Konur	%	61,0%	62,0%	104,8%	112,2%
Hagar hf.					
Karlar	%	11,1%	12,6%	10,0%	33,9%
Konur	%	22,2%	25,3%	30,0%	15,9%
<i>Aldur</i>					
<20	%			68,0%	57,9%
20-29	%			53,7%	50,0%
30-39	%			34,0%	34,1%
40-49	%			24,4%	33,6%
50-59	%			20,8%	31,9%
60-69	%			23,8%	24,6%
70+	%			40,0%	10,0%

S3|UNGC: P6|GRI: 401-1b|SDG: 12|SASB: General Issue / Labor Practices

<b>Kynjafjölbreytni</b>	<b>Eining</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<i>Starfsmannafjöldi</i>					
Hlutfall kvenna í fyrirtækinu	%	45,6%	43,5%	43,6%	42,9%
Konur	fjöldi	1.297	1.091	1.070	1.115
Karlar	fjöldi	1.547	1.419	1.382	1.483
<i>Byrjenda- og millistjórnendastöður</i>					
Hlutfall kvenna í byrjendastarfi og næsta starfsþrepi fyrir ofan	%	45,9%	43,8%	44,0%	43,3%
Konur	fjöldi	1.249	1.022	994	1.048
Karlar	fjöldi	1.474	1.309	1.263	1.371
<i>Yfirmenn og stjórnendur</i>					
Hlutfall kvenna í stöðu yfirmanna og stjórnenda	%	39,7%	38,5%	39,0%	37,4%
Konur	fjöldi	48	69	76	67
Karlar	fjöldi	73	110	119	112

S4|UNGC: P6|GRI: 102-8, 405-1|SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion

<b>Hlutfall tímabundinna starfskrafta</b>	<b>Eining</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Prósenta starfsmanna í hlutastarfi	%			62,4%	58,7%
Prósenta verktaka og/eða ráðgjafa	%	0,7%	0,6%	0,0%	0,1%

S5|GRI: 102-8|UNGC: P6

<b>Aðgerðir gegn mismunun</b>	<b>Eining</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Fylgir fyrirtækið þitt stefnu er varðar kynferðislegt áreiti og/eða jafnrétti?	já/nei	Já	Já	Já	Já

S6|UNGC: P6|GRI: 103-2 (see also: GRI 406: Non-Discrimination 2016)|SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion

<b>Vinnuslysatiðni</b>	<b>Eining</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Heildarfjöldi áverka og banaslysa sem hlutfall af heildarfjölda starfsmanna	%	0,00%	1,00%	0,00%	0,00%

S7|GRI: 403-9|SDG: 3|SASB: General Issue / Employee Health & Safety

<b>Hnattræn heilsa og öryggi</b>	<b>Eining</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt vinnuverndarstefnu og/eða heildrænni heilsu- og öryggisstefnu?	já/nei	Nei	Nei	Nei	Nei
Heildarfjarvera frá vinnu sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna	X:1	0,032	0,030	0,033	0,042
Fjarvera frá vinnu vegna langvarandi veikinda (X) sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna	X:1	0,006	0,004	0,004	0,006
Fjarvera vegna skammtímaveikinda (X) sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna	X:1	0,026	0,026	0,029	0,036

S8|GRI: 103-2 (See also: GRI 403: Occupational Health & Safety 2018)|SDG: 3|SASB: General Issue / Employee Health & Safety

<b>Barna- og nauðungarvinna</b>	<b>Eining</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn barnaþrælkun?	já/nei	Já	Já	Já	Já
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn nauðungarvinnu?	já/nei	Já	Já	Já	Já
Ef já, nær stefnan gegn barna- og/eða nauðungarvinnu einnig til birgja og seljenda?	já/nei	Nei	Nei	Nei	Nei

S9|GRI: 103-2 (See also: GRI 408: Child Labor 2016, GRI 409: Forced or Compulsory Labor, and GRI 414: Supplier Social Assessment 2016)|UNGC: P4, P5|SDG: 8|SASB: General Issue / Labor Practices

<b>Mannréttindi</b>	<b>Eining</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt mannréttindastefnu?	já/nei	Já	Já	Já	Já
Ef já, nær mannréttindastefnan til birgja og framleiðenda?	já/nei	Nei	Nei	Nei	Nei

S10|GRI: 103-2 (See also: GRI 412: Human Rights Assessment 2016 & GRI 414: Supplier Social Assessment 2016)|UNGC: P1, P2|SDG: 4, 10, 16| SASB: General Issue / Human Rights & Community Relations

## Stjórnarhættir

Kynjahlutfall í stjórn	Eining	2019	2020	2021	2022
Hlutfall kvenkyns stjórnarmeðlima (samanborið við karla)	%	40,0%	60,0%	60,0%	60,0%
Hlutfall kvenkyns nefndarformanna (samanborið við karla)	%	100,0%	67,0%	67,0%	100,0%

G1|GRI 405-1|SDG: 10|SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion (See also: SASB Industry Standards)

Óhæði stjórnar	Eining	2019	2020	2021	2022
Bannar fyrirtækið forstjóra að sinna stjórnarformennsku?	já/nei	Nei	Nei	Nei	Nei
Hlutfall óháðra stjórnarmanna	%	100%	100%	100%	100%

G2|GRI: 102-23, 102-22

Kaupaukar	Eining	2019	2020	2021	2022
Fá framkvæmdastjórar formlegan kaupauka fyrir að ná árangri á sviði sjálfbærni?	já/nei	Nei	Nei	Nei	Nei

G3|GRI: 102-35

Kjarasamningar	Eining	2019	2020	2021	2022
Hlutfall starfsmanna sem falla undir almenna kjarasamninga	%	94,0%	93,4%	96,4%	97,1%

G4|UNGC: P3|SDG: 8|GRI: 102-41|SASB: General Issue / Labor Practices (See also: SASB Industry Standards)

Siðareglur birgja	Eining	2019	2020	2021	2022
Ber seljendum fyrirtækisins og birgjum þess að fylgja siðareglum?	já/nei	Nei	Nei	Nei	Nei
Ef svarið er já, hversu hátt hlutfall birgja hefur formlega staðfest að þeir fylgi siðareglunum?	%				

G5|UNGC: P2, P3, P4, P8|GRI: 102-16, 103-2 (See also: GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016 & GRI 414: Supplier Social Assessment 2016)|SDG: 12|SASB General Issue / Supply Chain Management (See also: SASB Industry Standards)

Siðferði og aðgerðir gegn spillingu	Eining	2019	2020	2021	2022
Framfylgir fyrirtækið siðareglum og/eða stefnu gegn spillingu og mútum?	já/nei	Já	Já	Já	Já
Ef já, hvaða hlutfall starfsmanna hefur formlega staðfest að það fylgi stefnunni?	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

G6|UNGC: P10|SDG: 16|GRI: 102-16, 103-2 (See also: GRI 205: Anti-Corruption 2016)

Persónuvernd	Eining	2019	2020	2021	2022
Framfylgir fyrirtækið persónuverndarstefnu?	já/nei	Nei	Já	Já	Já
Hefur fyrirtækið þitt hafist handa við að fylgja GDPR reglum?	já/nei	Já	Já	Já	Já

G7|GRI: 418 Customer Privacy 2016|SASB: General Issue / Customer Privacy, Data Security (See also: SASB Industry Standards)

Sjálfbærnisrásla	Eining	2019	2020	2021	2022
Birtir fyrirtækið sjálfbærnisráslu?	já/nei	Já	Já	Já	Já
Inniheldur skýrslugjöf fyrirtækisins til stjórnvalda gögn um sjálfbærni?	já/nei	Já	Já	Já	Já

G8|UNGC: P8

<b>Starfsvenjur við upplýsingagjöf</b>	<b>Eining</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Veitir fyrirtækið þitt upplýsingar um sjálfbærni til viðurkenndra aðila með skipulögðum hætti?	já/nei	Já	Já	Já	Já
Leggur fyrirtæki þitt áherslu á tiltekin heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun (UN SDGs)?	já/nei	Nei	Nei	Já	Já
Setur fyrirtækið þitt markmið og gefur skýrslu um framvindu heimsmarkmiða SP?	já/nei	Nei	Nei	Já	Já

G9|UNGC: P8

<b>Gögn tekin út/sannreynd af ytri aðila</b>	<b>Eining</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Er upplýsingagjöf um sjálfbærni tryggð eða staðfest af þriðja aðila?	já/nei	Nei	Nei	Nei	Nei

G10|UNGC: P8|GRI: 102-56

# Skipulags- og rekstrarmörk

## Skipulagsmörk

Við skilgreiningu á umfangi uppgjorsins hefur „Operational Control“ aðferðafræðin orðið fyrir valinu. Samkvæmt henni gerir félagið grein fyrir allri losun gróðurhúsalofttegunda frá þeim rekstrareiningum sem það hefur yfirráð yfir. Félagið gerir ekki grein fyrir losun gróðurhúsalofttegunda frá þeim rekstrareiningum sem það hefur ekki yfirráð yfir þrátt fyrir að það eigi hagsmuna að gæta af rekstri þeirra. Eftirfarandi félög eru tekin með í uppgjörið.

- Hagar hf.
- Bónus
- Hagkaup
- Olís ehf.
- Aðföng
- Bananar ehf.
- Noron ehf.

## Rekstrarmörk

### Umfang 1

Eldsneytisnotkun farartækja  
Staðbundin eldsneytisnotkun  
Lekalosun  
Losun frá iðnaðarferlum

Talið að fullu  
Talið að fullu  
Ótalið  
Á ekki við

### Umfang 2

Raforkunotkun  
Hitaveita  
Kæling  
Gufa

Talið að fullu  
Talið að fullu  
Á ekki við  
Á ekki við

### Umfang 3

Flokkur 1: Aðkeypt vara og þjónusta  
Flokkur 2: Fastafjármunir  
Flokkur 3: Eldsneytis- og orkutengd starfsemi  
Flokkur 4: Aðkeyptur flutningur og dreifing  
Flokkur 5: Úrgangur frá rekstri  
Flokkur 6: Viðskiptaferðir  
Flokkur 7: Samgöngur starfsmanna  
Flokkur 8: Leigðar eignir  
Flokkur 9: Flutningur og dreifing á síðari stigum  
Flokkur 10: Áframhaldandi vinnsla á seldum vörum  
Flokkur 11: Notkun á seldri vöru  
Flokkur 12: Lok líftíma seldrar vöru  
Flokkur 13: Útleigðar eignir  
Flokkur 14: Sérleyfishafar  
Flokkur 15: Fjárfestingar

Ótalið  
Ótalið  
Talið að fullu  
Talið að hluta  
Talið að hluta  
Talið að hluta  
Ótalið  
Á ekki við  
Ótalið  
Ótalið  
Ótalið  
Ótalið  
Ótalið  
Á ekki við  
Á ekki við

# Skilgreiningar

## **Kolefniseining**

Kolefniseining er breytanlegur og framseljanlegur gerningur sem jafngildir magni á losun gróðurhúsalofttegunda sem dregið hefur verið úr, komið í veg fyrir eða fjarlæggt með staðfestum aðgerðum samkvæmt viðurkenndum gæðastöðlum. Kolefniseiningar geta verið útgefnar vegna aðgerða innan eða utan virðiskeðju uppgjörsaðila.

## **Losunarkræfni**

Tölur um losunarkræfni eru byggðar á samanlögðu umfangi 1, umfangi 2 og umfangi 3. Losunarkræfni reiknast sem losun gróðurhúsalofttegunda á valda rekstrarþætti og er sett fram sem tCO<sub>2</sub>í á einingu (svo sem tCO<sub>2</sub>í á móti heildartekjum). Mælikvarðarnir mæla og bera losun fyrirtækisins saman við stærð rekstrarins.

## **Bein og óbein orkunotkun**

Heildarorkunotkun mælir alla orku sem nýtt er af fyrirtækinu, að meðtöldu því eldsneyti sem notað er á ökutæki fyrirtækisins (umfang 1: bein losun) og orku frá rafveitum og heitu vatni (umfang 2: óbein losun). Orkunotkunin er sett fram í kílóvattstundum (kWst).

## **Orkukræfni**

Orkukræfni reiknast sem heildarorkunotkun deilt í valda rekstrarþætti og er sett fram sem kWst á einingu (svo sem kWst á starfsmann í fullu stöðugildi). Mælikvarðarnir eru notaðir til að mæla orkunýtni og bera orkunotkun fyrirtækisins saman við stærð rekstrarins.

## **Úrgangskræfni**

Úrgangskræfni reiknast sem heildarmagn úrgangs deilt í valda rekstrarþætti og er sett fram sem kg á einingu (svo sem kg á starfsmann í fullu stöðugildi).

## **Mótvægisáðgerðir**

Aðgerðir til að koma í veg fyrir, draga úr eða ráða bót á neikvæðum umhverfisáhrifum.

## **Umfang 2 (landsnet)**

Losun í umfangi 2 (landsnet) (e. Scope 2 - Location-based) er óbein losun vegna framleiðslu notaðrar orku, þar sem að losun vegna orkunotkunar er áætluð útfrá meðallosun frá viðeigandi dreifikerfi orku innan uppgjörstímabils. Miðað við aðferðafræði GHG Protocol skal fyrirtæki birta losun í umfangi 2 (landsnet).

## **Umfang 2 (með markaðsaðgerðum)**

Losun í umfangi 2 (með markaðsaðgerðum) (e. market-based) er óbein losun vegna framleiðslu notaðrar orku, þar sem að losun vegna orkunotkunar er áætluð útfrá samsetningu keyptrar orku miðað við markaðstæki, s.s. upprunaábyrgðir raforku. Miðað við aðferðafræði GHG Protocol er valkvætt hvort losun í umfangi 2 (með markaðsaðgerðum) sé birt.

## **Lekalosun**

Bein losun gróðurhúsalofttegunda í andrúmsloftið með eða án ásetnings, t.d. frá leka úr hvers kyns búnaði eða notkun vetnisflúorkolefna (HFC) í kæli- eða loftræstibúnaði.

## **Aðkeypt vara og þjónusta**

Hráefnavinnsla, framleiðsla og flutningur á vöru og þjónustu keyptri af fyrirtæki innan uppgjörstímabils, sem ekki heyrir undir flokka 2-8.

## **Fastafjármunir**

Hráefnavinnsla, framleiðsla, og flutningur á fastafjármunum keyptum af fyrirtæki innan uppgjörstímabils.

## **Eldsneytis- og orkutengd starfsemi**



Hráefnavinnsla, framleiðsla og flutningur á eldsneyti og orku keyptu af fyrirtæki innan uppgjörstímabils, sem ekki heyrir undir umfang 1 og 2, þar á meðal:

- Háefnavinnsla, framleiðsla og flutningur á keyptu eldsneyti
- Háefnavinnsla, framleiðsla og flutningur á eldsneyti notuðu í framleiðslu rafmagns, gufu, hitunar og kælingar
- Flutnings- og dreifingartap orku
- Framleiðsla á keyptri orku sem er áframseld til endanotenda.

### **Aðkeyptur flutningur og dreifing**

Flutningur og dreifing milli fyrirtækis og fyrsta stigs birgja vegna vara keyptum af fyrirtæki innan uppgjörstímabils.

Flutningur og dreifing keypt af fyrirtæki innan uppgjörstímabils, þ.m.t. flutningur á vöru á innleið, útleið og á milli starfsstöðva.

### **Úrgangur frá rekstri**

Förgun og meðhöndlun á úrgangi mynduðum í rekstri fyrirtækis innan uppgjörstímabils.

### **Viðskiptaferðir**

Ferðir starfsmanna vegna viðskiptatengdra ferðalaga innan uppgjörstímabils.

### **Samgöngur starfsmanna**

Ferðir starfsmanna á milli heimilis og vinnustaðar innan uppgjörstímabils.

### **Leigðar eignir**

Rekstur eigna sem leigðar eru af fyrirtæki (leigjanda) innan uppgjörstímabils sem ekki falla í umfang 1 og 2.

### **Flutningur og dreifing á síðari stigum**

Flutningur og dreifing á vöru sem seld er innan uppgjörstímabils milli fyrirtækis og neytenda, ef ekki greiddur af fyrirtækinu, ásamt smásölu og hýsingu.

### **Áframhaldandi vinnsla á seldum vörum**

Vinnsla á ófullbúinni vöru seldri innan uppgjörstímabils.

### **Notkun á seldri vöru**

Notkunarferill vöru og þjónustu sem seld er af fyrirtæki innan uppgjörstímabils.

### **Lok líftíma seldrar vöru**

Förgun og meðhöndlun við lok líftíma á vöru seldri af fyrirtæki innan uppgjörstímabils.

### **Útleigðar eignir**

Rekstur útleigðra eigna í eigu fyrirtækis (leigusala) sem leigðar eru til annara fyrirtækja innan uppgjörstímabils og falla ekki undir umfang 1 og 2.

### **Sérleyfishafar**

Rekstur sérleyfishafa sem ekki heyrir undir umfang 1 og 2 innan uppgjörstímabils. Birt af sérleyfisveitanda.

### **Fjárfestingar**

Losun vegna fjárfestinga á uppgjörssári (þ.m.t. hlutabréf, skuldabréf, framkvæmdalán og önnur lán) sem ekki heyrir undir umfang 1 eða 2.

### **Orkustjórnunarkerfi**

Með orkustjórnunarkerfi er átt við stöðluð orkustjórnunarkerfi s.s. ISO 50001.

## Skýringar

- [1] Rekstrarbreytur miða við rekstrarár Haga 2022/2023, 1. mars 2022 til 28. febrúar 2023.
- [2] Útreikningar á losun vegna rafmagnsnotkunar eru byggðir á meðallosun frá framleiðslu rafmagns á Íslandi, sem birt er í Landsskýrslu um losun gróðurhúsalofttegunda (Icelandic National Inventory Report) og er gefin út af Umhverfisstofnun.
- [3] Samkvæmt sértækum yfirlýsingum frá raforkusölum keyptu Haga hf., dótturfélög, 100% endurnýjanlega orku árin 2019 - 2022.
- [4] Mælingar á kaldvatnsnotkun eru ekki fullnægjandi og endurspeгла ekki heildarnotkun félagsins.
- [5] Umhverfisstefna Haga hf. er aðgengileg á vefsíðu félagsins.  
[Umhverfisstefna Haga hf.](#)
- [6] Vatns-, orku- og endurvinnslustefna Haga hf. er hluti af umhverfisstefnu félagsins.
- [7] Losun vegna dreifingar á eldsneyti er reiknuð út frá eldsneytisnotkun ökutækja í dreifingu.
- [8] Jafnréttis- og mannréttindastefna Haga hf. tekur á jafnrétti og kynferðislegu áreiti. Stefnan er aðgengileg á vefsíðu félagsins.  
[Jafnréttis- og mannréttindastefna Haga hf.](#)
- [9] Stefna félagsins gegn barnþrælkun er hluti af Jafnréttis- og mannréttindastefnu Haga hf.
- [10] Stefna félagsins gegn nauðungarvinnu er hluti af Jafnréttis- og mannréttindastefnu Haga hf.
- [11] Jafnréttis- og mannréttindastefna Haga hf. er aðgengileg á vefsíðu félagsins.
- [12] Siðareglur Haga hf. eru aðgengilegar á vefsíðu félagsins.  
[Siðareglur Haga og dótturfélaga](#)
- [13] Persónuverndarstefna Haga hf. er aðgengileg á vefsíðu félagsins.  
[Persónuverndarstefna Haga](#)