



**olis**

# Samfélagsskýrsla 2021



# Orð frá framkvæmdastjóra

Það má segja að árið 2021 hafi verið ár mikilla breytinga í starfsemi Olís. Af ýmsum ástæðum, einkum þó vegna Covid 19 faraldursins, hafa undanfarin misseri verið krefjandi í rekstri Olís. Ljóst var að talsvert átak þyrfti til að mæta þessum áskorunum og búa félagið undir breyttar kringumstæður á markaði með jarðefnaeldsneyti. Starfsemin í heild hefur verið rýnd í kjölinn og aðgerðaáætlun sett í framkvæmd sem miðar að því að auka hagkvæmni í rekstri og tryggja viðnámsþrótt allra starfsþátta. Skipulag starfseminnar hefur þegar verið einfaldað umtalsvert og með frekari aðgerðir í farvatninu teljum við Olís vera vel í stakk búið til sóknar, þrátt fyrir krefjandi markaðsskilyrði.

Eins og gefur að skilja hefur starfsfólk Olís gegnt lykilhlutverki á þessari vegferð og staðið vel undir gildum félagsins, sem eru fagmennska, traust og framsækni. Af öðrum stórum breytingum má nefna að á árinu lét Jón Ólafur Halldórsson af störfum sem framkvæmdastjóri félagsins eftir 27 ára farsælan feril hjá Olís í ýmsum hlutverkum. Olís hefur ávallt lagt mikla áherslu á samfélagslega ábyrgð og sjálfbærni í sinni starfsemi. Hvort sem horft er til umhverfis, starfsfólks, viðskiptavina eða nærsamfélaga þá er markmið Olís að sýna virðingu og ábyrgð í gegnum verk sín.

## Umhverfisvernd er hornsteinn í starfsemi Olís

Við teljum mikilvægt að varðveita náttúruna og leggjum áherslu á þau sjónarmið í allri okkar starfsemi. Olís var á meðal fyrstu fyrirtækja landsins til að setja sér umhverfisstefnu. Í henni er m.a. undirstrikað mikilvægi þess að hver kynslóð skili landinu og auðlindum þess í betra horfi til þeirrar næstu. Umhverfisstefna Olís nær til alls starfsfólks og sjálfstæðra aðila sem starfa fyrir félagið. Græðum landið með Olís var samvinnuverkefni sem var hrint fyrir 30

árum síðan og margir muna enn eftir. Þetta verkefni markaði upphafið af löngu og farsælu starfi Olís og Landgræðslunnar. Samstarfsverkefni hafa verið af ýmsum toga síðan þá og mikið áunnist í þeim efnum. Í dag eru öll kolefnisjöfnunarverkefni Olís unninn í samstarfi við Landgræðsluna. Sala á jarðefnaeldsneyti setur ríka kröfu á Olís að félagið hugi að umhverfisvernd innan starfseminnar eftir fremsta megni. Um þessar mundir stendur yfir heildstæð rýni á því með hvaða hætti Olís geti fjölgað þeim aðgerðum sem styðja við hringrásarhagkerfið og almenna sjálfbærni. Rekstraráskoranir undanfarinna missera drógu úr hraða innleiðingar ákveðinna verkefna, en að afstöðnum skipulagsbreytingum innan félagsins verður það betur í stakk búið en nokkru sinni áður til að láta til sín taka í þessum efnum.

## Ábyrg mannauðsstefna styður við sjálfbærni

Hjá Olís starfar fjölbreyttur hópur fólks að ólíkum verkefnum. Það er skýrt markmið félagsins að einstaklingar geti blómstrað innan Olís án tillits til kynferðis, trúarbragða, lífsskoðana, þjóðernis, kynþáttar, kynhneigðar, búsetu, aldurs og stöðu að öðru leyti. Í fjölbreytninni felst kraftur og ávinningur, bæði í samhengi við rekstur og fyrirtækjamenningu félagsins. Við leggjum metnað í að jafnréttisstefna Olís endurspegli ekki eingöngu lagakröfur, heldur þá menningu sem við viljum byggja upp innan félagsins. Við mælum starfsánægju í hverjum mánuði og nýtum þær niðurstöður til greina tækifæri til að efla starfsaðstæður og vellíðan innan fyrirtækisins. Einelti, kynferðisleg áreitni, kynbundin áreitni og annað ofbeldi er ekki liðið hjá Olís.



Frosti Ólafsson framkvæmdastjóri

# Orð frá framkvæmdastjóra

## Olís er hluti af samfélaginu

Saga Olís spannar hartnær öld og félagið má því teljast nokkuð rótgróið. Þessu fylgja þau forréttindi að hafa getað tekið þátt í uppbyggingu samfélaga. Við veitum þjónustu um allt land og því eru snertifletir okkar margir við fólkið í landinu. Olís leggur mikla áherslu á að styðja við nærsamfélög, m.a. í gegnum framlög til íþrótt- og menningarmála og þátttöku í fjölbreyttum verkefnum sem efla lífsgæði. Félagið hefur um langt skeið verið dyggur bakhjarl Landsbjargar og aðalstuðningsaðili handboltahreyfingarinnar á Íslandi.

Þessar áherslur í starfseminni eru hvatning fyrir okkur sem störfum hjá Olís. Til að fyrirtæki geti blómstrað í heila öld þurfa þau að vera hluti af samfélaginu og sýna ábyrgð. Við ætlum okkur svo sannarlega að halda áfram á þeirri vegferð og standa undir þeim formerkjum að Olís sé vinur við veginn.







## Fyrirtækið

Olís er eitt af stærri verslunar- og þjónustufyrirtækjum landsins og rekur yfir 67 útsölastaði á landinu öllu. Fyrirtækið á sér langa sögu sem er samfin þróun íslensks samfélags í næstum hundrað ár en Olís var stofnað 3. október 1927.

Við sérhæfum okkur í sölu og þjónustu á eldsneyti og öðrum olíuvörum, auk veitinga, ýmissa nauðsynjavara fyrir bílaeigendur. Auk þessa sinnir Olís fjöl þættri vörusölu og þjónustu gagnvart stórnotendum um land allt, m.a. sjávarútvegs-, verktaka- og flutningafyrirtækjum. Grunnrekstur okkar hefur ávallt verið eldsneytissala, en með nýtingu á sérfræðipækkingu og dreifineti Olís hefur vöru- og þjónustuframboð félagsins verið víkkað. Olís er með vottað gæðastjórnunarkerfi samkvæmt ISO 9001.

Það er stefna Olís að vera leiðandi fyrirtæki á Íslandi á sínu sviði hvað varðar hagkvæmni í rekstri, þjónustu við viðskiptavini, gæði vöruframboðs og ábyrgð gagnvart samfélaginu, þar sem sérstök áhersla er lögð á stuðning við umhverfismál, félagasamtök og íþróttastarfsemi. Olís leggur jafnframt áherslu á að vera eftirsóknarverður vinnustaður þar sem jafnrétti og starfsánægja eru höfð að leiðarljósi.



# Grænu skrefin

Markvissar aðgerðir  
í átt að sjálfbærni



## Grænu skrefin

Loftslagsbreytingar af mannavöldum er ein helsta áskorun samtímans og markmið okkar er að halda neikvæðum umhverfisáhrifum af starfseminni í lágmarki og á sama tíma stuðla af krafti að vernd umhverfisins. Vinna okkar í átt að sjálfbærni tekur mið af umhverfisstefnu og aðgerðaáætlun Olís í umhverfis- og loftslagsmálum.

### Umhverfisráð og aðgerðaráætlun

Móðurfélag Olís, Hagar, hefur sett á laggirnar umhverfisráð þar sem fulltrúi okkar ásamt aðilum úr hinum systurfélögnum eru ábyrgir fyrir innleiðingu og að framfylgja umhverfisstefnunni innan hvers fyrirtækis.

Umhverfisráðið fundar með reglubundnum hætti og hlutverk þess er að gera aðgerðaáætlun hvað varðar umhverfismál sem gildir til tveggja ára í senn. Í áætluninni skal m.a. útlísta leiðir að markmiðum, hvernig settum markmiðum skal náð og hvernig eftirfylgni aðgerðaráætlunarinnar skuli háttáð.

### Samstarf við Landgræðsluna um kolefnisjöfnun

Heildarlosun gróðurhúsalofttegunda hjá Olís á árinu 2021 voru 2.412 tCO<sub>2</sub> ígildi en árið 2019 undirritaði Olís samning þess efnis að allur rekstur félagsins, akstur, flug og dreifing eldsneytis til viðskiptavina um allt land, yrði kolefnisjafnaður í framhaldinu.

Kolefnisjöfnun okkar byggir á tryggum grunni og langvarandi samstarfi okkar og Landgræðslunnar sem hefur varað allt frá árinu 1992. Kolefnisjöfnunin er notuð til að endurheimta votlendi, birkiskóga og þurrlendisvistkerfi.

Við tökum einnig þátt í kostnaði þeirra einstaklinga sem kjósa að kolefnisjafna eldsneytiskaup sín. Fastur afsláttur til einstaklings lækkar þá um aðeins 2 krónur á lítrann. Við borgum svo 2 krónur á móti svo 4 krónur af lítranum renna til Landgræðslunnar í fjölbreytt kolefnisverkefni. Með þessu vinnum við með viðskiptavinum að því að kolefnisjafna þeirra eldsneytisviðskipti við Olís.



**LANDSSÖFNUN Á BIRKIFRÆJUM**

Spurðu okkur um poka og taktu þátt!  
Þú gætir unnið fjölskylduferð í Húsafell.

HÓTEL HÚSAFELL

LANDGRÆÐSLA RÍKSINS

olis



### Flokkun sorps og endurvinnsla

Við notum umhverfisstjórnunarkerfið EnviroMaster frá Klöppum til að tryggja mælanleika þegar kemur að árangri í umhverfismálum og sjálfbærni. Kerfið gerir okkur kleift að vakta og fylgjast með t.d. eldsneytisnotkun, magni úrgangs, endurvinnslu og rafmagns- og vatnsnotkun. Við tökum svo þessar upplýsingar úr kerfinu og vinnum árlegt samfélagsuppgjör í samvinnu við Klappir.

Unnið er að stöðugum endurbótum hvað varðar flokkun á þjónustustöðvum Olís í samstarfi við öll þau gámaþjónustufyrirtæki sem þjónusta okkur á hverri stöð. Úrgangur svo sem pappír eða pappi, plast og lífrænn úrgangur er flokkaður og fluttur á sorpeyðingarstöðvar eftir því sem þjónustuaðilar geta orðið við á hverju svæði. Þá styttest í að allar þjónustustöðvar okkar verði tilbúnar til umbúðalausrar sölu á rúðuvökva, frostlegi og smurólíu.

Við erum í dag með fjölmörg verkefni sem stuðla að frekari flokkun og endurvinnslu.

Við tökum á móti ýmsum spilliefnum svo sem sýrum, þungmálmum, úrgangsolíu og smurólíu, freon og CFC-efnum og sendum í endurvinnslu eða til sérhæfðra móttökustöðva. Þá tökum við líka á móti notuðum rafhlöðum frá viðskiptavinum og sendum í endurvinnslu.

Á síðasta ári tókum við í notkun ný pappamál fyrir kaffi sem selt er á þjónustustöðvum gegn mjög vægu gjaldi, sem eru enn umhverfisvænni en áður og notum endurunninn pappír þar sem því verður komið við.

### Umhverfisvænt vöruúrval

Um langt árabíl hefur Olís boðið upp á áfyllingar á bílavörum eins og rúðuvökva án plastbrúsa til að minnka sóun, tekið á móti rafhlöðum til förgunar og endurnýtingar, svo dæmi séu tekin.

Olís býður fyrirtækjum umhverfisvænni rekstrarvörur með svansmerkingu, svo sem sápur og pappír, og vinnur markvisst að því að fjölga svansmerktum vörum í

rekstrarvöruúrvali. Á síðasta ári jukum við verulega úrval okkar af niðurbrotanlegum og umhverfisvænni vörum í einnota umbúðum og við höfum sjálf leitast við að nota slíkar lausnir á þjónustustöðvum okkar og hefur aðlögunin gengið mjög vel. Nú erum við að klára að taka allt plast úr vöruúrvali sem byggir á einnota vöruumbúðum.

Við leggjum áherslu á að fara í einu og öllu eftir lögum og reglum í starfsemi okkar með gagnsæi og siðgæði að leiðarljósi. Sala á jarðefnaeldsneyti er háð lögum og reglum um losun gróðurhúsalofttegunda og við blöndum endurnýjanlegu eldsneyti (ethanol í bensín, biodisel í diselólíu) saman við hefðbundið eldsneyti til að uppfylla lög og reglur um minni losun gróðurhúsalofttegunda. Olís starfar eftir og uppfyllir reglugerð um gæði eldsneytis en markmið þeirrar reglugerðar er að draga úr losun gróðurhúsalofttegunda á vistferli eldsneytis og hugsanlegum skaðlegum áhrifum eldsneytis á heilsu fólks og umhverfisins.



ÓB stöð við Landvegamót





Rafhleðslustöð á Olís  
Álfheimum

### Orkusparnaður

Orkunotkun samanstendur af rafmagns-, heitavatns-, og eldsneytisnotkun og var heildarorkunotkun Olís 15.899.006 KWst á árinu 2021. Þar af var orka frá jarðefniseldsneyti 1.570.579, orka frá rafmagni 6.012.192 og orka frá heitu vatni 8.315.919. Óbein orkunotkun vegna rafmagns og heitavatnsnotkunar nam 14.328.111 kWh. Hlutfall endurnýjanlegra orkugjafa var 90,1

### Umhverfisvænni orkugjafar

Í janúar 2021 var tekin í notkun ný hraðhleðslustöð á Reyðarfirði og þá eru hraðhleðslustöðvar fyrir rafmagnsbíla komnar upp á fjórum þjónustustöðvum Olís, í Álfheimum í Reykjavík, Siglufirði, Höfn í Hornafirði og nú á Reyðarfirði. Við stefnum að því að fjölga þeim jafnt og þétt um allt land á næstunni.

Þá bjóðum við upp á metan í Álfheimum, Mjódd og á Akureyri en Olís rekur flestar metanstöðvar á Íslandi. Við blöndum alla dísilolíu með vetnismeðhöndlaðri lífrænni olíu (VLO) og Rapeseed methyl ester (RME) og þá er bensínið blandað með etanóli til að draga úr losun koltvísýrings.

### Loftslagsyfirlýsing Festu og Reykjavíkurborgar

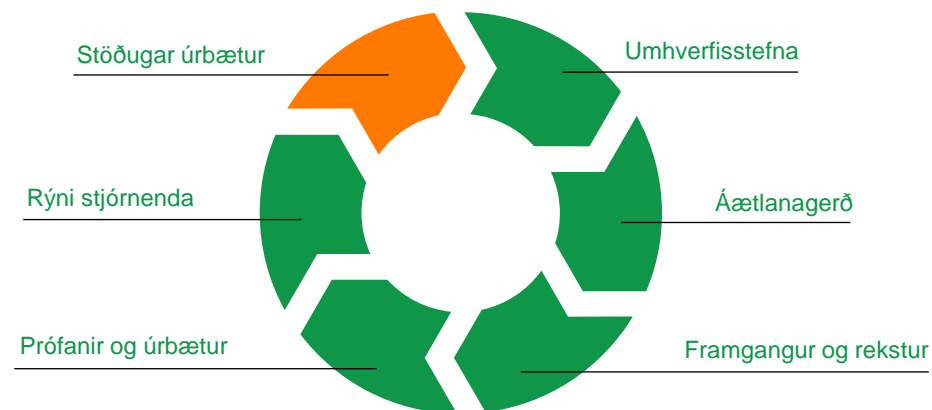
Við undirrituðum loftslagsyfirlýsingu Reykjavíkurborgar og Festu í nóvember 2015, ásamt yfir eitt hundrað öðrum fyrirtækjum og stofnunum, en yfirlýsingin er til marks um vilja fyrirtækjanna til að vinna að heimsmarkmiðum Sameinuðu þjóðanna. Við ætlum að sýna samfélagslega ábyrgð í verki með því að:

- Draga úr losun gróðurhúsalofttegunda
- Minnka myndun úrgangs
- Mæla árangurinn og gefa reglulega út upplýsingar um stöðu ofangreindra þátta

## Umhverfisstefna Olís

- Stjórn umhverfismála er á meðal forgangsverkefna Olís og ber að aðlaga starfshætti og rekstur félagsins að ábyrgri afstöðu til umhverfisverndar.
- Stöðugt ber að fylgja eftir stefnumótun og stjórnun umhverfismála í ljósi nýrra laga og reglna, starfshátta atvinnugreinarinnar, tækniþróunar, þarfa neytenda og væntinga almennings.
- Félagið hefur frumkvæði að endurbótum á starfsháttum sem leiða til betri umhverfisverndar.
- Félagið mun þjálfa og hvetja starfsmenn til að sinna störfum með fullu tilliti til umhverfisverndar.
- Félagið mun taka tillit til umhverfisþátta s.s. orkuneyslu og nýtingu hráefnis við val á vörum, birgjum og flutningatækjum og að neikvæðum áhrifum á umhverfið frá rekstri fyrirtækisins sé haldið í lágmarki s.s. með réttri förgun sorps og úrgangsolíu.
- Félagið mun skipuleggja og skrá neyðaráætlun um viðbrögð á hættustundum og skulu slíkar áætlanir gerðar í samráði við og með fullu tilliti til yfirvalda og samfélagsins og skv. gildandi lögum og viðurkenndum starfsháttum.
- Félagið mun vekja athygli þjónustuaðila og undirverktaka á þessum grundvallaratriðum og eins og við á, krefjast úrbóta í starfsháttum þeirra í samræmi við starfshætti fyrirtækisins.
- Félagið mun efla góð almannatengsl um umhverfismál og hvetja til opinskárra og tíðra skoðanaskipta við starfsmenn fyrirtækisins, yfirvöld og almenning og leitast við að skynja áhyggjur sömu aðila á mögulegum umhverfisáhrifum af starfsemi félagsins.
- Félagið mun reglulega endurmeta árangurinn í umhverfisvernd.

**Olís skipuleggur umbætur í umhverfismálum með hliðsjón af þessu vinnuferli**





# Mannauður

Framsækni, fagmennska  
og traust



## Mannauður

Olís er framsækið og öflugt þjónustufyrirtæki sem býður upp á góðar vinnuáætæður við fjölbreytt og skemmtileg viðfangsefni og jöfn tækifæri til starfsþróunar. Starfsfólk okkar er hvatt til heilbrigðs lífennis og við veitum árlega fjárhagslegan stuðning til heilsueflingar. Við leggjum áherslu á að vera eftirsóknarverður vinnustaður þar sem jafnrétti og starfsánægja er höfð að leiðarljósi.

### Mannauðsstefna Olís

Mannauðsstefnan er hluti af heildarstefnu fyrirtækisins og undir mannauðsstefnuna falla einnig jafnréttisstefna sem inniheldur jafnlaunastefnu, jafnréttisáætlun og jafnréttismarkmið sem og stefna í eineltis- og öðrum ofbeldismálum. Gildi Olís liggja til grundvallar mannauðsstefnunnar og þeirri menningu sem ríkir á hinum fjölmörgu starfsstöðvum. Gildin okkar eru framsækni, fagmennska og traust. Mannauðsstefnan er endurskoðuð á hverju ári og var uppfærð og samþykkt seinast 26. október 2021

### Jafnlaunavottun

Í hópi starfsfólks eru konur og karlar á öllum aldri og er leitast við að ráða í þann hóp þannig að aldursdreifing verði nokkuð jöfn og gætt er að jöfnum rétti kynjanna. Olís greiðir sömu laun fyrir jafnverðmæt störf og hefur hlotið jafnlaunavottun samkvæmt ÍST 85:2012. Öll störf innan Olís hafa verið flokkuð út frá samræmdu

kerfi og þau verðmetin án tillits til þess hver gegnir þeim. Árlega er framkvæmd launagreining af óháðum aðila þar sem skoðað er hvort frávik eru frá þessari flokkun og launasetningu. Ef um frávik er að ræða er farið yfir þau og þau leiðrétt eða unnið að úrbótum.

Olís hefur innleitt jafnlaunakerfi sem hefur þann tilgang að tryggja jafnrétti og jafna stöðu kvenna og karla innan fyrirtækisins. Markmiðið er að nýta hæfni, krafta og kunnáttu starfsfólks til fulls án þess að kynbundinn mismunur eigi sér stað.

### Jafnréttisstefna Olís

Jafnréttisstefna Olís nær til kyns, aldurs, kynþáttar, trúarbragða, skoðana og kynhneigðar en allt starfsfólk okkar skal njóta sömu virðingar. Það er stefna fyrirtækisins að koma í veg fyrir að ranglæti eigi sér stað og hvers konar mismunun er óheimil og verður ekki liðin.

Allt okkar starfsfólk á þess kost að njóta sín í starfi án tillits til kynferðis, trúarbragða, skoðana, þjóðernis, kynþáttar, kynhneigðar, búsetu, aldurs og stöðu að öðru leyti til jafns þá auðlegð sem felst í menntun, reynslu, hæfni og viðhorfum ólíkra einstaklinga. Við trúum því að fyrirtæki sem búa yfir meiri fjölbreytileika starfsfólks njóti almennt meiri velgengni.





### Kynjahlutfall stjórnenda

Við höfum unnið eftir jafnréttisstefnunni okkar í nokkur ár og á hverju ári höfum við greint kynjahlutfall í stjórnunar- og áhrifastöðum. Jafnt og þétt höfum við breytt samsetningu kynjanna í stjórnendastöðum, þannig að hlutur kynjanna verður sífellt jafnari. Við starfsþróun og ráðningar tökum við mið af hæfni, frammistöðu, starfsreynslu og menntun en að því jöfnu horfum við til þess kyns sem er í minnihluta í viðkomandi störfum hjá Olís.

- Kynjahlutfall í framkvæmdastjórn er nú 40/60 en var 25/75 árið 2018.
- Kynjahlutfall forstöðumanna er nú 25/75 en var 13/88 árið 2018.
- Kynjahlutfall millistjórnenda og sérfræðinga er nú 44/56 en var 30/70 árið 2018.

Kynjunum er ekki mismunað í launum og þau njóta sömu kjara fyrir jafnverðmæt eða sambærileg störf. Einnig njóta þau sömu kjara hvað varðar lífeyris-, orlofs- og veikindarétt og hver önnur starfskjör eða réttindi sem metin eru til fjár. Jafnlaunastefna er unnin í samræmi við lög nr. 10/2008 um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla og önnur lög sem tengjast stöðu og jöfnum rétti kynja.

### Heilsa og öryggi

Það skiptir okkur miklu máli að aðbúnaður á vinnustað og nánasta umhverfi sé þannig úr garði gerður að öryggi, heilbrigði og vellíðan starfsfólks sé sem best tryggð. Tilhögun á starfsemi vinnustaða tekur alltaf mið af mati á heilsufarslegri áhættu starfsmanna vegna starfseminnar. Við erum í samstarfi við Vinnuvernd sem sinnir bólusetningum á haustin og skráningum á veikindum starfsfólks og barna þeirra. Ennfremur veitir Vinnuvernd starfsfólki ráðgjöf ef til veikinda kemur.

Starfsfólki stendur til boða árlegur heilsueflingarstyrkur að uppfylltum ákveðnum skilyrðum og nýttu alls 181 starfsmenn sér þennan styrk árið 2020.

### Fræðsla og þjálfun

Á árinu 2020 lögðum við áherslu á rafræna þjálfun og innleiddum fræðslukerfið Eloomi. Með rafrænni kennslu og þjálfun náum við betur til starfsfólks á hinum fjölmörgu starfsstöðvum víðsvegar um landið og getum sinnt fræðslu mun jafnar en áður var.

### Persónuvernd

Við leggjum mikið upp úr því að meðhöndla persónuupplýsingar starfsfólks og viðskiptavina af öryggi og fagmennsku. Persónuverndarstefnan okkar tekur mið af lögum nr. 90/2018 um persónuvernd og vinnslu persónuupplýsinga.





A photograph showing three rescue workers in red and blue jackets and helmets on a rocky mountain slope. They are working with a stretcher that has a person lying on it. The background is a steep, rocky mountain face. The text 'Samfélagið' is overlaid on the left side of the image.

# Samfélagið

Umhyggja fyrir  
nærumhverfi og náttúru



## Samfélagið

Markmið okkar er að vera virkur þátttakandi í jákvæðri uppbyggingu í samfélaginu og á hverju ári styður Olís við góð málefni sem auðga og efla samfélagið sem við byggjum. Má þar nefna framlög til mannúðarstarfs, landræktarverkefna, menningar og íþróttar eða þar sem við teljum að framlag Olís geti haft mest jákvæð áhrif á samfélagið.

### Samstarf við Slysavarnafélagið Landsbjörgu

Frá árinu 2012 hefur Olís verið einn aðal styrktar- og samstarfsaðili Slysavarnarfélagssins Landsbjargar. Styrkir felast meðal annars í beinum fjárstuðning til samtakanna og góðum afsláttarkjörum á eldsneyti. Einnig eru haldnir sérstakir fjáröflunardagar þar sem hluti af sölu eldsneytis þann dag rennur til Landsbjargar. Með þessu viljum við tryggja að björgunarsveitir landsins séu vel í stakk búnar til þess að aðstoða Íslendinga og erlenda ferðamenn sem eru á ferð um landið. Olís hefur að auki boðið björgunarsveitum sérstaka neyðaraðstoð. Olís opnar afgreiðslustöðvar sínar að kvöld- og næturlagi ef björgunaraðgerðir eru í gangi svo björgunarsveitir hafi aðgang að eldsneyti og öðrum búnaði á öllum tímum sólarhringsins.

### Menningarstyrkir

Olís leggur ýmsum menningarmálum um land allt lið, má þar nefna stuðning við leikfélög, kvikmyndagerð og bæjarhátíðir og önnur menningartengd málefni. Við styrktum til að mynda báðar seríur af Ófærð og Fiskidaga á Dalvík.

### Gefum og gleðjum

Gefum og gleðjum er fjáröflunaráttak þar sem ákveðin samtök eða góðgerðarmálefni fá fimm krónur af hverjum seldum lítra þess dags. Meðal þeirra sem hafa notið góðs af Gefum og gleðjum eru Stígamót, Landsbjörg, Samhjálp, Geðhjálp, Píeta samtökin og fjöldi annarra félaga.

### Olísdeildin og annað íþróttastarf

Einn helsti stuðningur Olís við íþróttir á Íslandi er samstarf Olís og HSÍ um efstu deildirnar í handbolta. Efsta deildin er

kölluð *Olís deildin* og önnur deildin *Grill 66 deildin*. Þá fá helstu félagslið á svæðum þar sem Olís er með útibú eða starfsstöð styrk frá fyrirtækinu og er lögð áhersla á uppbyggingu æskulýðsstarfs íþróttafélaganna.







# Heimsmarkmið Sameinuðu Þjóðanna

Markmið um sjálfbæra þróun



# Heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna

Árið 2000 settu Sameinuðu þjóðirnar fram Þúsaldarmarkmið til ársins 2015 sem sneru fyrst og fremst að þróunarríkjunum. Mikill árangur náðist og því var ákveðið að setja ný markmið til ársins 2030 og ná þau til allra ríkja heims.

Heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun voru svo samþykkt árið 2015. Þau eru 17 talsins með 169 undirmarkmið og ná bæði til alþjóðasamstarfs og innanríkismála. Þau eru samtengd og órjúfanleg og er þeim ætlað að mynda jafnvægi milli umhverfislegra, efnahagslegra og félagslegra þátta og leiða þannig til sjálfbærrar þróunar. Markmiðin eru algild, sem merkir að aðildarríki Sameinuðu þjóðanna hafa skuldbundið sig til að innleiða þau bæði innanlands og með alþjóðasamstarfi.

## HEIMSMARKMIÐ Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun



## Olís og heimsmarkmiðin

Heimsmarkmiðin eru margþætt og metnaðarfull. Þau krefjast þátttöku og samstarfs ólíkra hagsmunaaðila til að markmið um sjálfbærni náist fyrir 2030.

Við höfum forgangsraðað sex heimsmarkmiðum út frá stefnumiðum Olís. Þau tengjast kjarnastarfsemi okkar, starfsemi móðurfélagsins og forgangsmarkmiðum ríkisstjórnarinnar.

### Þessi sex markmið eru:

#### Markmið 5:

Jafnrétti kynjanna

#### Markmið 8:

Góð atvinna og hagvöxtur

#### Markmið 9:

Nýsköpun og uppbygging

#### Markmið 10:

Aukinn jöfnuður

#### Markmið 12:

Ábyrg neysla og framleiðsla

#### Markmið 13:

Aðgerðir í loftslagsmálum





# Olís sjálfbærnimarkmið

## Jafnrétti kynjanna



Við styðjum við heimsmarkmið 5 um jafnrétti kynjanna á eftirfarandi hátt:

- Við höfum sett okkur jafnlaunastefnu og jafnréttisáætlun sem miðar að því að tryggja jöfn laun og réttindi kynjanna.
- Samsetning kynjanna í stjórnendastöðum hefur jafnast mikið á síðustu árum og við vinnum hörðum höndum að því að hlutur kynjanna verði jafn í framtíðinni.
- Við höfum innleitt jafnlaunakerfi sem hefur þann tilgang að tryggja jöfn laun, jafnrétti og jafna stöðu kvenna og karla innan Olís.
- Olís greiðir sömu laun fyrir jafnverðmæt störf og hefur hlotið jafnlaunavottun samkvæmt ÍST 85:2012.

## Góð atvinna og hagvöxtur



Við styðjum við heimsmarkmið 8 um góða atvinnu og hagvöxt á eftirfarandi hátt:

- Við leggjum ríka áherslu á að starfsfólki okkar líði vel í vinnu, fái jöfn tækifæri og eigi auðvelt með að samræma einkalíf og atvinnu jöfnum höndum.
- Við stuðlum að heilbrigðu líferni starfsfólks með því að bjóða upp á árlegan heilsueflingarstyrk og í samstarfi við Vinnuvernd auðveldum við starfsfólki að fylgjast með eigin heilsu og vellíðan.
- Í samræmi við auknar áherslur á stafræna þróun, þá höfum við nú innleitt fræðslukerfið Eloomi. Á þennan hátt náum við til starfsfólks á hinum fjölmörgu starfsstöðvum víðsvegar um landið og getum sinnt fræðslu mun betur og jafnar en áður.

## Nýsköpun og uppbygging



Við styðjum við heimsmarkmið 9 um nýsköpun og uppbyggingu á eftirfarandi hátt:

- Við styðjum við uppbyggingu innviða í landinu og viðbragð við umhverfisvá með því að efla stöðugt samstarf okkar við Slysavarnafélagið Landsbjörgu.
- Nýsköpun á sviði umbúðalausra vara er mikilvæg og við vinnum markvisst að því að allar þjónustustöðvar okkar verða tilbúnar til umbúðalausrar sölu á rúðuvökva, frostlegi og smurólíu.
- Við leitum sífellt leiða til að gera starfsemi okkar sjálfbærari, ábyrgari og reynum að tryggja öruggari nýtingu auðlinda. Við höfum innleitt stafrænar lausnir og þróað umhverfisvæna tækni og verkferla til að styðja við þessa vinnu.

# Olís

## sjálfbærnimarkmið

### Aukinn jöfnuður



Við styðjum við heimsmarkmið 10 um aukinn jöfnuð á eftirfarandi hátt:

- Jafnréttisstefna Olís nær til kyns, aldurs, kynþáttar, trúarbragða, skoðana og kynhneigðar. Allt starfsfólk okkar skal njóta sömu virðingar og sömu möguleika þegar kemur að starfsþróun og framgangi í starfi.
- Við teljum að fyrirtæki sem búa yfir meiri fjölbreytileika starfsfólks, eigi auðveldara með að stunda nýsköpun, séu hæfari til að aðlagast breytingum og njóti almennt meiri velgengni.
- Stefnt er að því að mannauðsstefnan okkar og jafnréttisstefnan verði aðgengileg öllum starfsmönnum á ráðandi tungumálum meðal starfsmanna.

### Ábyrg neysla og framleiðsla



Við styðjum við heimsmarkmið 12 um ábyrga neyslu og framleiðslu á eftirfarandi hátt:

- Í samræmi við áherslur í umhverfismálum þá stefnum við markvisst að því að auka endurvinnsluhlutfall úrgangs.
- Um langt skeið höfum við dregið úr orkunotkun með markvissum hætti og með samstarfi okkar við Klappir grænar lausnir þá verður þessi vinna enn markvissari.
- Við höfum aukið verulega úrvalið af niðurbriótanlegum og umhverfisvænni vörum í einnota umbúðum í samræmi við aukna áhersla á sjálfbært efnisval þegar kemur að umbúðum.
- Umhverfisþættir eru ávallt hafðir að leiðarljósi þegar kemur að orkuneyslu og nýtingu hráefnis, við val á vörum, birgjum og flutningatækjum.

### Aðgerðir í loftslagsmálum



Við styðjum við heimsmarkmið 13 um aðgerðir í loftslagsmálum á eftirfarandi hátt:

- Við vinnum samkvæmt aðgerðalista til að minnka kolefnisspor með mælanlegum og markvissum hætti í gegnum samstarf okkar við Klappir grænar lausnir.
- Við stefnum að því að flokkun sorps verði innleidd að fullu á öllum þjónustustöðvum Olís sem leiðir til minna kolefnisspora.
- Við erum þátttakandi í loftslagsyfirlýsingu Festu og Reykjavíkurborgar, sem við undirrituðum í nóvember 2015 og einsetjum okkur að ná markmiðum Parísarsáttmálans í loftslagsmálum fyrir árið 2030.
- Olís starfar eftir og uppfyllir reglugerð um gæði eldsneytis en markmið þeirrar reglugerðar er að draga úr losun gróðurhúsalofttegunda á vistferli eldsneytis og hugsanlegum skaðlegum áhrifum eldsneytis á heilsu fólks og umhverfisins.



# Olís sjálfbærnimarkmið



HEITI MARKMIÐS	HEIMSMARKMIÐ SP	TENGING VIÐ STEFNU HAGA	HEITI VERKEFNIS	ÁÆTLAÐUR ÁRANGUR 2022
<b>Umhverfið</b>				
Auka framboð á umhverfisvænni vöru	9 - Nýsköpun og uppbygging	Umhverfi	Nýir orkugjafar	Fullmótuð stefna varðandi orkusölu
Endurvinnsla umbúða	12 - Ábyrg neysla og framleiðsla	Umhverfi	Endurvinnsla umbúða	Kortleggja möguleika á endurvinnslu umbúða innan framleiðslueininga Olís og yfirfara umbúðir í vöruvali með það markmið að hámarka mögulega endurvinnslu
Minna kolefnisspor	13 - Aðgerðir í loftlagsmálum	Umhverfi	Græn skref Olís	Aðgerðalisti til lágmörkunar kolefnisspors tilbúinn
Minna kolefnisspor	13 - Aðgerðir í loftlagsmálum	Umhverfi	Græn skref Olís	Flokkun sorps verður innleidd að fullu á þjónustustöðvum Olís
<b>Mannauðurinn</b>				
Jafnlaunavottun	5 - Jafnrétti kynjanna	Starfsmannamál	Launagreining	<1%
Jafnt hlutfall kynja í stjórnunar- og áhrifastöðum	5 - Jafnrétti kynjanna	Starfsmannamál	Jafnréttisstefna Olís	Bæting frá fyrra ári ef slík störf losna
Aukið jafnrétti starfsmanna	10 - Aukinn jöfnuður	Starfsmannamál	Mannauðsstefna Olís	Mannauðsstefna kynnt öllum nýjum starfsmönnum Olís
<b>Samfélagið</b>				
Ábyrg innkaup aðfanga	8 - Góð atvinna og hagvöxtur	Samfélagsleg ábyrgð	Mótun innkaupastefnu	Innkaupastefna kynnt starfsmönnum

Taflan sýnir hvernig samfélagsverkefnin okkar tengjast stefnu móðurfélagsins Haga og Heimsmarkmiðum Sameinuðu þjóðanna.

## Lykilþættir úr ESG-skýrslu

Sjálfbærniuppgjör Olís ehf. fyrir árið 2021 er gert í samræmi við ESG leiðbeiningar sem Nasdaq á Íslandi og Norðurlöndunum gáfu út á árinu 2019, leiðbeiningum sem settar voru fram árið 2015 af Sameinuðu Þjóðunum, samtökum um sjálfbærar kauphallir (Sustainable Stock Exchange Initiative) og vinnuhópi hjá Alþjóðasamtökum kauphalla (World Federation of Exchange). Einnig er vísað í tilheyrandi viðmið GRI Standard (e. Global Reporting Initiative, GRI100-400) og meginviðmið (e. Reporting Principles, P1-10) alþjóðsáttmála Sameinuðu Þjóðanna (United Nations Global Compact, UNGC).

Samfélagssuppgjorið er byggt á upplýsingum úr umhverfishugbúnaði Olís, EnviroMaster, og unnið í samstarfi við Klappir grænar lausnir hf.

### Kolefnisuppgjör (E1)

Samfélagssuppgjör Olís ehf. árið 2021  
Inniheldur þriðja kolefnisbókhald félagsins. Árið 2021 nam heildarlosun Olís ehf 2.412 tonnum koltvísýringsígilda (tCO<sub>2</sub>-íg). Losun samanlagðra umfanga 1 og 2 nam 529 tCO<sub>2</sub>-ígilda. Losun í umfangi 3 nam 1.883 tCO<sub>2</sub>-ígilda.

### Losunarkræfni (E2)

Losunarkræfni tekna var 61,19 tCO<sub>2</sub>-íg / milljón ISK árið 2021, sem er 4,7% samdráttur frá grunnári.

### Orkunotkun (E3, E5)

Heildarorkunotkun Olís ehf. nam 15.899.006 kWh. Orkunotkun samanstendur af rafmagns-, heitavatns-, og eldsneytisnotkun. Óbein orkunotkun vegna rafmagns og heitavatnsnotkunar nam 14.328.111 kWh. Hlutfall endurnýjanlegrar orku í rekstri Olís var 90,1%.

### Úrgangur

Heildarmagn úrgagns frá rekstri var 568.074 kg, en samdráttur frá grunnári sem nemur 24,9%.

- Flokkunarhlutfall 43,2%
- Endurvinnsluhlutfall 34,6%



Seljalandsfoss að sumarlagi



## Lykilþættir úr ESG-skýrslu



Losun gróðurhúsalofttegunda	Eining	2019	2020	2021
Kolefnisspor án mótvægisáðgerða	tCO <sub>2</sub> í	2.380,3	2.380,0	2.412,1
Samtals mótvægisáðgerðir	tCO <sub>2</sub> í	2.368,7	2.380,0	2.412,1
Kolefnisspor með mótvægisáðgerðum	tCO <sub>2</sub> í	11,6	0,0	0,0
Orkunotkun	Eining	2019	2020	2021
Orka frá jarðefnaeldsneyti	kWst	1.519.446	1.468.039	1.570579

Taflan sýnir óefnahagslegar upplýsingar um umhverfisleg og samfélagsleg áhrif starfseminnar. Upplýsingar eru fengnar úr ESG-skýrslu sem unnin var í samstarfi við Klappir grænar lausnir hf vegna ársins 2020.





## Sjálfbærni til framtíðar

Ísland er eitt þeirra ríkja sem hefur samþykkt að vinna að heimsmarkmiðum Sameinuðu þjóðanna og hefur þeim verið forgangsraðað af íslenskum stjórnvöldum í takt við stjórnarsáttmála sem staðfestur var í júní 2018. Olís tekur mið af markmiðum ríkisstjórnarinnar ásamt öðrum dótturfélögum Haga og mótar undirmarkmið sín sem falla að starfsemi félagsins í samræmi við þessa forgangsröðun.

Við erum að standa okkur vel á mörgum sviðum en engu að síður þá eigum við sífellt að reyna að gera betur. Það eru alltaf tækifæri til úrbóta og gerð samfélagsskýrslu er liður í að greina frá því sem vel er gert og einnig tækifæri til að staldra við og fara yfir það sem betur má gera.

Leiðarljós í starfsemi félagsins er að við öxlum ábyrgð á áhrifum sem ákvarðanir og athafnir okkar hafa á samfélagið og umhverfið. Aðgerðir okkar ættu á hverjum tíma að stuðla að aukinni sjálfbærni og tökum við mið af væntingum hagsmunaaða í hvívetna. Við höldum áfram veginn með gildi Olís að leiðarljósi, en þau eru framsækni, fagmennska og traust.