



Hagar hf.
Sjálfbærniuppgjör

2021

Hagar hf.
Hagasmári 1, 201 Kópavogur
Kt. 6702032120

Yfirlit

Skýrsla og áritun forstjóra	3
Sjálfbærniuppgjör	4
Skipulags- og rekstrarmörk	5
Uppgjör	6
Rekstrarþættir	6
Losunarbókhald	7
Umhverfispættir	8
Umhverfisstjórnun	9
Félagslegir þættir	10
Stjórnarhættir	14
Aðferðafræði	16
Skilgreiningar	17
Skýringar	18

Skýrsla og áritun forstjóra

Sjálfbærniuppgjör Haga hf. fyrir árið 2021 er gert í samræmi við ESG leiðbeiningar sem Nasdaq á Íslandi og Norðurlöndunum gáfu út á árinu 2019, leiðbeiningum sem settar voru fram árið 2015 af Sameinuðu Þjóðunum, samtökum um sjálfbærar kauphallir (Sustainable Stock Exchange Initiative) og vinnuhópi hjá Alþjóðasamtökum kauphalla (World Federation of Exchange). Einnig er vísað í tilheyrandi viðmið GRI Standard (e. Global Reporting Initiative, GRI100-400) og meginviðmið (e. Reporting Principles, P1-10) alþjóðasáttmála Sameinuðu Þjóðanna (United Nations Global Compact, UNGC).

Hagar hf. notar stafræna tækni til að tryggja rekjanleika, gagnsæi og skilvirkni við söfnun gagna og miðlun upplýsinga sem tengjast umhverfismálum.

Forstjóri staðfestir hér með sjálfbærniuppgjör félagsins fyrir tímabilið 1. janúar til 31. desember, 2021, með undirritun sinni.

25. maí 2022, Kópavogur

Finnur Oddsson
Forstjóri, Hagar hf.

Sjálfbærniuppgjör

Áritunaraðili: Dr. Jón Ágúst Þorsteinsson

Verkefnastjóri: Kristinn Logi Auðunsson

Sjálfbærniuppgjör Haga hf. fyrir árið 2021 er gert í samræmi við ESG leiðbeiningar sem Nasdaq á Íslandi og Norðurlöndunum gáfu út á árinu 2019. Þessar leiðbeiningar eru byggðar á tillögum sem settar voru fram árið 2015 af Sameinuðu þjóðunum, Samtökum um sjálfbærar kauphallir (Sustainable Stock Exchange Initiative) og vinnuhópi hjá Alþjóðasamtökum kauphalla (World Federation of Exchange). Einnig er vísað í tilheyrandi viðmið GRI Standard (e. Global Reporting Initiative, GRI100-400) og meginviðmið (e. Reporting Principles, P1-10) alþjóðasáttmála Sameinuðu þjóðanna (United Nations Global Compact, UNGC).

Klappir hafa aðstoðað við gerð sjálfbærniuppgjörins, sem byggist á þeim upplýsingum sem Klappir hugbúnaðurinn hefur safnað saman yfir árið.

Sjálfbærniuppgjörið hefur að geyma allar helstu upplýsingar um umhverfisþætti, félagslega þætti og stjórnarhætti Haga. Klappir skipuleggja og haga vinnu sinni í samræmi við meginreglur Greenhouse Gas Protocol aðferðafræðinnar: Viðeigandi, nákvæmni, heilleiki, samræmi og gagnsæi.

Gögn Haga eru yfirfarin og metin eftir bestu vitund og nákvæmustu upplýsingum hverju sinni, að undanskildum gögnum tengdum félagslegum þáttum og stjórnarháttum. Klappir bera ekki ábyrgð á fjárfestingarákvörðunum sem teknar eru á grundvelli þeirra upplýsinga sem hér birtast.

25. maí 2022, Reykjavík

Dr. Jón Ágúst Þorsteinsson
Forstjóri, Klappir

Skipulags- og rekstrarmörk

Um Haga

Haga hf. er leiðandi verslunarfyrirtæki sem starfar á íslenskum matvöru-, sérvöru- og eldsneytismarkaði en félagið var stofnað í núverandi mynd árið 2003. Í lok rekstrarársins starfrækti félagið 37 matvöruverslanir, 25 Olís þjónustustöðvar, 42 ÓB-stöðvar, eina sérvöruverslun, eina birgðaverslun, tvö vöruhús og tvær framleiðslustöðvar. Kjarnastarfsemi Haga er á sviði verslunar með dagvöru og eldsneyti og tengdrar starfsemi vöruhúsa. Starfsmenn samstæðunnar í árslok voru 2.483 talsins og meðalfjöldi stöðugilda ársins var 1.402. Haga eru skráðir á aðallista NASDAQ OMX Iceland og er eignarhald dreift en í lok árs voru hluthafar 986 talsins.

Skipulagsmörk

Við gerð losunaruppgjörs Haga hf. hefur „Operational Control“-aðferðafræðin orðið fyrir valinu. Samkvæmt henni gerir fyrirtæki grein fyrir allri losun gróðurhúsalofttegunda frá þeim rekstrareiningum sem það hefur yfirráð yfir. Fyrirtækið gerir ekki grein fyrir losun gróðurhúsalofttegunda frá þeim rekstrareiningum sem það hefur ekki yfirráð yfir þrátt fyrir að það eigi hagsmuna að gæta af rekstri þeirra.

Undir uppgjörið falla eftirfarandi rekstrareiningar:

- Haga hf.
- Bónus
- Hagkaup
- Olís ehf.
- Aðföng
- Bananar ehf.
- Noron ehf. (Zara)

Rekstrarmörk

Umfang 1

Eldsneytisnotkun farartækja

Umfang 2

Raforkunotkun
Hitaveita

Umfang 3

3.5. Úrgangur frá rekstri
3.6. Viðskiptaferðir

Uppgjör

Rekstrarþættir

Rekstrarbreytur	Eining	2019	2020	2021
Heildartekjur [1]	m. ISK	116.357	119.582	135.758
Eignir alls	m. ISK	62.708,0	61.648,0	65.192,0
Eigið fé alls	m. ISK	24.587,0	25.187,0	26.726,0
Fjöldi stöðugilda	starfsgildi	1.522,0	1.473,0	1.402,0
Heildarrými fyrir eigin rekstur	m ²	121.202	123.787	120.516

Losunarkræfni gróðurhúsalofttegunda	Eining	2019	2020	2021
Losunarkræfni orku	kgCO ₂ i/MWst	64,69	62,65	60,05
Losunarkræfni starfsmanna	kgCO ₂ i/stöðug	2.987,1	3.011,6	2.960,2
Losunarkræfni eigna	kgCO ₂ i/milljón	72,5	72,0	63,7
Losunarkræfni tekna	kgCO ₂ i/milljón	39,07	37,10	30,57
Losunarkræfni eiginfjár	kgCO ₂ i/milljón	184,91	176,13	155,29
Losunarkræfni á hvern fermetra	kgCO ₂ i/m ²	37,51	35,84	34,44

Nasdaq: E2|UNGC: P7, P8|GRI: 305-4|SDG: 13|SASB: General Issue / GHG Emissions, Energy Management

Orkukræfni	Eining	2019	2020	2021
Orkukræfni starfsmanna	kWst/stöðugild	46.175,5	48.071,0	49.296,7
Orkukræfni tekna	kWst/milljón	604,0	592,1	509,1
Orkukræfni á fermetra	kWst/m ²	579,9	572,0	573,5

Nasdaq: E4|UNGC: P7, P8|GRI: 302-3|SDG: 12|SASB: General Issue / Energy Management

Úrgangskræfni	Eining	2019	2020	2021
Úrgangskræfni starfsmanna	kg/stöðugildi	3.787,7	3.865,0	3.621,3
Úrgangskræfni tekna	kg/milljón ISK	49,5	47,6	37,4

Losunarbókhald

Mótvægisáðgerðir	Eining	2019	2020	2021
Samtals mótvægisáðgerðir	tCO ₂ í	4.130,0	4.402,2	4.150,2
Mótvægisáðgerðir með skógrækt	tCO ₂ í	1.754,5	2.022,2	1.738,1
Mótvægisáðgerðir með endurheimt votlendis	tCO ₂ í	6,8	0,0	0,0
Aðrar mótvægisáðgerðir	tCO ₂ í	2.368,7	2.380,0	2.412,1

Gróðurhúsalofttegundir	Eining	2019	2020	2021
Umfang 1	tCO ₂ í	918,2	906,6	929,0
Umfang 2 (landsnetið) [2]	tCO ₂ í	622,4	647,7	627,2
Umfang 1 og 2	tCO ₂ í	1.540,5	1.554,3	1.556,2
Umfang 3	tCO ₂ í	3.005,8	2.881,8	2.593,9
Losun gróðurhúsalofttegunda (Umfang 1, 2 og 3)	tCO ₂ í	4.546,3	4.436,1	4.150,2

Nasdaq: E1|UNGC: P7|GRI: 305-1,305-2,305-3|SASB: General Issue / GHG Emissions|TCFD: Metrics & Targets

Umfang 1 - Samsetning losunar	Eining	2019	2020	2021
Heildarlosun	tCO ₂ í	918,2	906,6	929,0
Eldsneytisnotkun farartækja	tCO ₂ í	918,2	906,6	929,0

Umfang 2 - Samsetning losunar	Eining	2019	2020	2021
Heildarlosun	tCO ₂ í	622,4	647,7	627,2
Rafmagn	tCO ₂ í	331,0	337,8	307,8
Hitaveita	tCO ₂ í	291,4	309,8	319,4

Umfang 3 - Losun á fyrri stigum	Eining	2019	2020	2021
<i>Flokkur 4: Aðkeyptur flutningur og dreifing</i>				
Heildarlosun	tCO ₂ í	1.666,3	1.657,7	1.745,5
Landflutningar [3]	tCO ₂ í	1.666,3	1.657,7	1.745,5
<i>Flokkur 5: Úrgangur frá rekstri</i>				
Heildarlosun	tCO ₂ í	1.316,3	1.217,5	848,1
Flutningur, förgun og meðhöndlun á úrgangi	tCO ₂ í	1.316,3	1.217,5	848,1
<i>Flokkur 6: Viðskiptaferðir</i>				
Heildarlosun	tCO ₂ í	23,2	6,6	0,3
Flugferðir	tCO ₂ í	23,2	6,6	0,3

Umhverfisþættir

Orkunotkun	Eining	2019	2020	2021
Heildarorkunotkun	kWst	70.279.187	70.808.529	69.114.036
Jarðefnaeldsneyti	kWst	3.586.226	3.629.973	3.713.049
Lífeldsneyti	kWst		416	317
Rafmagn	kWst	33.771.229	32.174.968	29.309.611
Hitaveita	kWst	32.921.732	35.003.172	36.091.060
Bein orkunotkun	kWst	3.586.226	3.630.389	3.713.366
Óbein orkunotkun	kWst	66.692.961	67.178.140	65.400.670
Nasdaq: E3 UNGC: P7, P8 GRI: 302-1, 302-2 SDG: 12 SASB: General Issue / Energy Management				

Orkusamsetning	Eining	2019	2020	2021
Heildarorkunotkun	kWst	70.279.187	70.808.529	69.114.036
Jarðefnaeldsneyti	%	5,1%	5,1%	5,4%
Endurnýjanlegir orkugjafar	%	94,9%	94,9%	94,6%
Kjarnorka	%	0,0%	0,0%	0,0%
Nasdaq: E5 GRI: 302-1 SDG: 7 SASB: General Issue / Energy Management				

Eldsneytisnotkun	Eining	2019	2020	2021
Heildareldsneytisnotkun	kg	300.362	304.181	311.067
Bensín	kg	55.578	51.976	55.688
Díselolía	kg	244.328	252.178	255.358
Metan	kg		27	21
DM olía	kg	456		

Vatnsnotkun	Eining	2019	2020	2021
Heildarvatnsnotkun	m ³	850.518	930.978	812.403
Kalt vatn [4]	m ³	282.902	327.475	190.143
Heitt vatn	m ³	567.616	603.503	622.260
Nasdaq: E6 GRI: 303-5 SDG: 6 SASB: General Issue / Water & Wastewater Management				

Samsetning raforku	Eining	2019	2020	2021
Heildarnotkun raforku	kWst	33.771.229	32.174.968	29.309.611
Jarðefnaeldsneyti	%	0,0%	0,0%	0,0%
Endurnýjanlegir orkugjafar [5]	%	100,0%	100,0%	100,0%
Kjarnorka	%	0,0%	0,0%	0,0%

Meðhöndlun úrgangs	Eining	2019	2020	2021
Heildarmagn úrgangs	kg	5.764.917	5.693.160	5.077.119
Flokkaður úrgangur	kg	3.580.895	3.766.062	3.476.240
Óflokkaður úrgangur	kg	2.184.022	1.924.918	1.600.856
Endurunnin úrgangur	kg	3.183.318	3.405.162	3.263.876
Úrgangi fargað	kg	2.581.599	2.285.799	1.813.220
Flokkunarhlutfall úrgangs	%	62,1%	66,2%	68,5%
Endurvinnsluhlutfall úrgangs	%	55,2%	59,8%	64,3%

Umhverfisstjórnun

Umhverfisstarfsemi	Eining	2019	2020	2021
Fylgir fyrirtækið formlegri umhverfisstefnu? [6]	já/nei	Nei	Já	Já
Fylgir fyrirtækið sérstökum úrgangs-, vatns-, orku- og/eða endurvinnslustefnum? [7]	já/nei	Nei	Já	Já
Notar fyrirtækið þitt viðurkennt orkustjórnunarkerfi?	já/nei	Nei	Nei	Nei
Nasdaq: E7 GRI: 103-2 SASB: General Issue / Waste & Hazardous Materials Management				

Loftlageftirlit	Eining	2019	2020	2021
Hefur framkvæmdastjórn yfirumsjón með og/eða stýrir loftslagstengdri áhættu?	já/nei	Nei	Nei	Nei
Hefur stjórn þín eftirlit með og/eða stjórnar loftslagstengdri áhættu?	já/nei	Nei	Nei	Nei
Nasdaq: E8, E9 GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31 SASB: General Issue / Business Model Resilience, Systematic Risk Management TCFD: Governance (Disclosure A/B)				

Mildun loftlagsáhættu	Eining	2019	2020	2021
Heildar fjármagn sem árlega er fjárfest í loftslagstengdum innviðum, seiglu og vöruþróun	m. ISK	223,18	303,47	456,37
Nasdaq: E10 UNGC: P9 SASB: General Issue / Physical Impacts of Climate Change, Business Model Resilience TCFD: Strategy (Disclosure A)				

Félagslegir þættir

Launahlutfall forstjóra	Eining	2019	2020	2021
Laun og bónusgreiðslur forstjóra (X) sem hlutfall af miðgildi launa starfsmanna í fullu starfi	X:1	12,60	14,70	13,10
Er þetta hlutfall sett fram af fyrirtækinu þínu í skýrslugjöf til yfirvalda?	já/nei	Nei	Nei	Nei
S1 UNGC: P6 GRI 102-38				

Launamunur kynja	Eining	2019	2020	2021
Miðgildi heildarlauna karla (X) sem hlutfall af miðgildi heildarlauna kvenna	X:1	1,10	1,10	1,00
<i>Niðurstaða jafnlaunavottunar</i>				
Bónus	%	1,0%	1,2%	1,8%
Hagkaup	%	2,9%	2,3%	0,9%
Olís ehf.	%	1,3%	1,3%	0,5%
Aðföng	%	0,6%	1,2%	0,3%
Ferskar kjötvörur	%	1,4%	n/a	n/a
Banar	%	2,5%	2,5%	1,4%
Útilíf	%	-0,6%	0,1%	n/a
Noron ehf.	%	4,4%	2,4%	0,5%
S2 UNGC: P6 GRI: 405-2 SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion				

Starfsmannavelta	Eining	2019	2020	2021
<i>Starfsmenn í fullu starfi</i>				
Bónus	%	17,0%	10,0%	65,5%
Hagkaup	%		14,0%	33,2%
Olís ehf.	%	9,0%	19,0%	43,5%
Aðföng	%	8,1%	13,8%	10,8%
Ferskar Kjötvrörur	%	23,4%	n/a	n/a
Bananar	%	22,3%	22,3%	28,0%
Útilíf	%	20,0%	33,0%	n/a
Noron ehf.	%	57,0%	75,0%	85,7%
Hagar hf.	%	16,7%	16,8%	16,4%
<i>Kyn</i>				
Bónus				
Karlar	%		66,0%	57,4%
Konur	%		34,0%	72,3%
Hagkaup				
Karlar	%		39,9%	33,9%
Konur	%		60,1%	52,5%
Olís ehf.				
Karlar	%	8,7%	30,0%	42,5%
Konur	%	7,7%	31,5%	48,2%
Aðföng				
Karlar	%	23,0%	14,8%	16,3%
Konur	%	7,7%	5,6%	16,7%
Bananar				
Karlar	%	21,0%	21,0%	22,4%
Konur	%	27,0%	27,0%	44,4%
Útilíf				
Karlar	%		23,0%	n/a
Konur	%		18,0%	n/a
Noron ehf.				
Karlar	%	46,0%	6,0%	60,0%
Konur	%	61,0%	62,0%	104,8%
Hagar hf.				
Karlar	%	11,1%	12,6%	10,0%
Konur	%	22,2%	25,3%	30,0%
<i>Aldur</i>				
<20	%			68,0%
20-29	%			53,7%
30-39	%			34,0%
40-49	%			24,4%
50-59	%			20,8%
60-69	%			23,8%
70+	%			40,0%

S3|UNGC: P6|GRI: 401-1b|SDG: 12|SASB: General Issue / Labor Practices

Kynjafjölbreytni	Eining	2019	2020	2021
<i>Starfsmannafjöldi</i>				
Hlutfall kvenna í fyrirtækinu	%	45,6%	43,5%	43,6%
Konur	fjöldi	1.297	1.091	1.070
Karlar	fjöldi	1.547	1.419	1.382
<i>Byrjenda- og millistjórnendastöður</i>				
Hlutfall kvenna í byrjendastarfi og næsta starfsþrepi fyrir ofan	%	45,9%	43,8%	44,0%
Konur	fjöldi	1.249	1.022	994
Karlar	fjöldi	1.474	1.309	1.263
<i>Yfirmenn og stjórnendur</i>				
Hlutfall kvenna í stöðu yfirmanna og stjórnenda	%	39,7%	38,5%	39,0%
Konur	fjöldi	48	69	76
Karlar	fjöldi	73	110	119

S4|UNGC: P6|GRI: 102-8, 405-1|SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion

Hlutfall tímabundinna starfskrafta	Eining	2019	2020	2021
Prósenta starfsmanna í hlutastarfi	%			62,4%
Prósenta verktaka og/eða ráðgjafa	%	0,7%	0,6%	0,0%

S5|GRI: 102-8|UNGC: P6

Aðgerðir gegn mismunun	Eining	2019	2020	2021
Fylgir fyrirtækið þitt stefnu er varðar kynferðislegt áreiti og/eða jafnrétti? [8]	já/nei	Já	Já	Já

S6|UNGC: P6|GRI: 103-2 (see also: GRI 406: Non-Discrimination 2016)|SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion

Vinnuslysaföldi	Eining	2019	2020	2021
Heildarfjöldi áverka og banaslysa sem hlutfall af heildarfjölda starfsmanna	%	0,0%	1,0%	0,0%

S7|GRI: 403-9|SDG: 3|SASB: General Issue / Employee Health & Safety

Hnattræn heilsa og öryggi	Eining	2019	2020	2021
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt vinnuverndarstefnu og/eða heildrænni heilsu- og öryggisstefnu?	já/nei	Nei	Nei	Nei
Heildarfjarvera frá vinnu sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna	X:1	0,032	0,030	0,033
Fjarvera frá vinnu vegna langvarandi veikinda (X) sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna	X:1	0,006	0,004	0,004
Fjarvera vegna skammtímaveikinda (X) sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna	X:1	0,026	0,026	0,029

S8|GRI: 103-2 (See also: GRI 403: Occupational Health & Safety 2018)|SDG: 3|SASB: General Issue / Employee Health & Safety

Barna- og nauðungarvinna	Eining	2019	2020	2021
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn barnaþrælkun? [9]	já/nei	Já	Já	Já
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn nauðungarvinnu? [10]	já/nei	Já	Já	Já
Ef já, nær stefnan gegn barna- og/eða nauðungarvinnu einnig til birgja og seljenda?	já/nei	Nei	Nei	Nei

S9|GRI: 103-2 (See also: GRI 408: Child Labor 2016, GRI 409: Forced or Compulsory Labor, and GRI 414: Supplier Social Assessment 2016)|UNGC: P4, P5|SDG: 8|SASB: General Issue / Labor Practices

Mannréttindi	Eining	2019	2020	2021
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt mannréttindastefnu? [11]	já/nei	Já	Já	Já
Ef já, nær mannréttindastefnan til birgja og framleiðenda?	já/nei	Nei	Nei	Nei
S10 GRI: 103-2 (See also: GRI 412: Human Rights Assessment 2016 & GRI 414: Supplier Social Assessment 2016) UNGC: P1, P2 SDG: 4, 10, 16 SASB: General Issue / Human Rights & Community Relations				

Stjórnarhættir

Kynjahlutfall í stjórn	Eining	2019	2020	2021
Hlutfall kvenkyns stjórnarmeðlima (samanborið við karla)	%	40,0%	60,0%	60,0%
Hlutfall kvenkyns nefndarformanna (samanborið við karla)	%	100,0%	67,0%	67,0%
G1 GRI 405-1 SDG: 10 SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion (See also: SASB Industry Standards)				

Óhæði stjórnar	Eining	2019	2020	2021
Bannar fyrirtækið forstjóra að sinna stjórnarformennsku?	já/nei	Nei	Nei	Nei
Hlutfall óháðra stjórnarmanna	%	100%	100%	100%
G2 GRI: 102-23, 102-22				

Kaupaukar	Eining	2019	2020	2021
Fá framkvæmdastjórnar formlegan kaupauka fyrir að ná árangri á sviði sjálfbærni?	já/nei	Nei	Nei	Nei
G3 GRI: 102-35				

Kjarasamningar	Eining	2019	2020	2021
Hlutfall starfsmanna sem falla undir almenna kjarasamninga	%	94,0%	93,4%	96,4%
G4 UNGC: P3 SDG: 8 GRI: 102-41 SASB: General Issue / Labor Practices (See also: SASB Industry Standards)				

Siðareglur birgja	Eining	2019	2020	2021
Ber seljendum fyrirtækisins og birgjum þess að fylgja siðareglum?	já/nei	Nei	Nei	Nei
Ef svarið er já, hversu hátt hlutfall birgja hefur formlega staðfest að þeir fylgi siðareglunum?	%			
G5 UNGC: P2, P3, P4, P8 GRI: 102-16, 103-2 (See also: GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016 & GRI 414: Supplier Social Assessment 2016 SDG: 12 SASB General Issue / Supply Chain Management (See also: SASB Industry Standards)				

Siðferði og aðgerðir gegn spillingu	Eining	2019	2020	2021
Framfylgir fyrirtækið siðareglum og/eða stefnu gegn spillingu og mútum? [12]	já/nei	Já	Já	Já
Ef já, hvaða hlutfall starfsmanna hefur formlega staðfest að það fylgi stefnunni?	%	0,0%	0,0%	0,0%
G6 UNGC: P10 SDG: 16 GRI: 102-16, 103-2 (See also: GRI 205: Anti-Corruption 2016)				

Persónuvernd	Eining	2019	2020	2021
Framfylgir fyrirtækið persónuverndarstefnu? [13]	já/nei	Nei	Já	Já
Hefur fyrirtækið þitt hafist handa við að fylgja GDPR reglum?	já/nei	Já	Já	Já
G7 GRI: 418 Customer Privacy 2016 SASB: General Issue / Customer Privacy, Data Security (See also: SASB Industry Standards)				

Sjálfbærnisrásla	Eining	2019	2020	2021
Birtir fyrirtækið sjálfbærnisráslu?	já/nei	Já	Já	Já
Inniheldur skýrslugjöf fyrirtækisins til stjórnvalda gögn um sjálfbærni?	já/nei	Já	Já	Já
G8 UNGC: P8				

Starfsvenjur við upplýsingagjöf	Eining	2019	2020	2021
Veitir fyrirtækið þitt upplýsingar um sjálfbærni til viðurkenndra aðila með skipulögðum hætti?	já/nei	Já	Já	Já
Leggur fyrirtæki þitt áherslu á tiltekin heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun (UN SDGs)?	já/nei	Nei	Nei	Já
Setur fyrirtækið þitt markmið og gefur skýrslu um framvindu heimsmarkmiða SP?	já/nei	Nei	Nei	Já
G9 UNGC: P8				

Gögn tekin út/sannreynd af ytri aðila	Eining	2019	2020	2021
Er upplýsingagjöf um sjálfbærni tryggð eða staðfest af þriðja aðila?	já/nei	Nei	Nei	Nei
G10 UNGC: P8 GRI: 102-56				

Aðferðafræði

Við útreikninga er stuðst við „The Greenhouse Gas Protocol“ sem er stöðluð aðferðafræði sem innleidd hefur verið af fjölda fyrirtækja um allan heim með góðum árangri.

Bein og óbein losun gróðurhúsalofttegunda

The Greenhouse Gas Protocol skiptir losun upp í umfang 1, 2 og 3. Þetta er gert til að greina í sundur beina og óbeina losun:

- Umfang 1 tekur saman beina losun gróðurhúsalofttegunda frá starfsemi fyrirtækis.
- Umfang 2 tekur saman óbeina losun gróðurhúsalofttegunda sem tengd er raforkunotkun og notkun á heitu vatni. Losun af þessu tagi á sér ekki stað innan marka starfsemi fyrirtækisins og telst því til óbeinnar losunar.
- Umfang 3 tekur saman óbeina losun gróðurhúsalofttegunda í virðiskeðju Haga hf..

Koltvísýringsígildi

Losun gróðurhúsalofttegunda er mæld í tonnum svokallaðra koltvísýringsígilda (tCO₂i). Koltvísýringsígildi er mælieining sem lýsir því magni koltvísýrings sem hefur sama hnatthlúnunarmátt (e. GWP, global warming potential) og tiltekin blanda annarra gróðurhúsalofttegunda miðað við hundrað ára tímabil. Til að mynda jafngildir metan (CH₄) u.þ.b. 25 koltvísýringsígildum og nituroxíð (N₂O) u.þ.b. 298 koltvísýringsígildum. Uppgjörð tekur því tillit til allra gróðurhúsalofttegunda og er losun birt í tonnum CO₂ ígilda.

Skilgreiningar

Losunarkræfni

Tölur um losunarkræfni eru byggðar á samanlögðu umfangi 1, umfangi 2 og umfangi 3. Losunarkræfni reiknast sem losun gróðurhúsalofttegunda á valda rekstrarþætti og er sett fram sem tCO₂í á einingu (svo sem tCO₂í á móti heildartekjum). Mælikvarðarnir mæla og bera losun fyrirtækisins saman við stærð rekstrarins.

Bein og óbein orkunotkun

Heildarorkunotkun mælir alla orku sem nýtt er af fyrirtækinu, að meðtöldu því eldsneyti sem notað er á ökutæki fyrirtækisins (umfang 1) og orku frá rafveitum og heitu vatni (umfang 2). Orkunotkunin er sett fram í kílóvattstundum (kWst).

Orkukræfni

Orkukræfni reiknast sem heildarorkunotkun deilt í valda rekstrarþætti og er sett fram sem kWst á einingu (svo sem kWst á starfsmann í fullu stöðugildi). Mælikvarðarnir eru notaðir til að mæla orkunýtni og bera orkunotkun fyrirtækisins saman við stærð rekstrarins.

Úrgangskræfni

Úrgangskræfni reiknast sem heildarmagn úrgangs deilt í valda rekstrarþætti og er sett fram sem kg á einingu (svo sem kg á starfsmann í fullu stöðugildi).

Umfang 2 (landsnet)

Losun í umfangi 2 (landsnet) (e. Scope 2 - Location-based) er óbein losun vegna framleiðslu notaðrar orku, þar sem að losun vegna orkunotkunar er áætluð út frá meðallosun frá viðeigandi dreifikerfi orku innan uppgjörstímabils. Miðað við aðferðafræði GHG Protocol skal fyrirtæki birta losun í umfangi 2 (landsnet).

Úrgangur frá rekstri

Förgun og meðhöndlun á úrgangi mynduðum í rekstri fyrirtækis innan uppgjörstímabils.

Viðskiptaferðir

Ferðir starfsmanna vegna viðskiptatengdra ferðalaga innan uppgjörstímabils.

Orkustjórnunarkerfi

Með orkustjórnunarkerfi er átt við stöðluð orkustjórnunarkerfi s.s. ISO 50001.

Skýringar

- [1] Rekstrarbreytur miða við rekstrarár Haga 2021/2022, 1. mars 2021 til 28. febrúar 2022.
- [2] Útreikningar á losun vegna rafmagnsnotkunar eru byggðir á meðallosun frá framleiðslu rafmagns á Íslandi, sem birt er í Landsskýrslu um losun gróðurhúsalofttegunda (Icelandic National Inventory Report) og er gefin út af Umhverfisstofnun.
- [3] Samkvæmt sértækum yfirlýsingum frá raforkusölum keyptu Hagar hf., dótturfélög, 100% endurnýjanlega orku árin 2019, 2020 og 2021.
- [4] Mælingar á kaldvatnsnotkun eru ekki fullnægjandi og endurspeгла ekki heildarnotkun félagsins.
- [5] Umhverfisstefna Haga hf. er aðgengileg á vefsíðu félagsins.
[Umhverfisstefna Haga hf.](#)
- [6] Vatns-, orku- og endurvinnslustefna Haga hf. er hluti af umhverfisstefnu félagsins.
- [7] Losun vegna dreifingar á eldsneyti er reiknuð út frá eldsneytisnotkun ökutækja í dreifingu.
- [8] Jafnréttis- og mannréttindastefna Haga hf. tekur á jafnrétti og kynferðislegu áreiti. Stefnan er aðgengileg á vefsíðu félagsins.
[Jafnréttis- og mannréttindastefna Haga hf.](#)
- [9] Stefna félagsins gegn barnaprælkun er hluti af Jafnréttis- og mannréttindastefnu Haga hf.
- [10] Stefna félagsins gegn nauðungarvinnu er hluti af Jafnréttis- og mannréttindastefnu Haga hf.
- [11] Jafnréttis- og mannréttindastefna Haga hf. er aðgengileg á vefsíðu félagsins.
- [12] Siðareglur Haga hf. eru aðgengilegar á vefsíðu félagsins.
[Siðareglur Haga og dótturfélaga](#)
- [13] Persónuverndarstefna Haga hf. er aðgengileg á vefsíðu félagsins.
[Persónuverndarstefna Haga](#)